

Коментар

Предложения на Националната мрежа за подкрепа на възрастните хораГълният тек
<https://docs.google.com/viewer?a=v&pid=sites&srcid=cGlhbWF0ZXlub3JnfHRoZWluc3R>
 ЗА ПРОЕКТО-СТРАТЕГИЯТА ЗА ДЪЛГОСРОЧНА ГРИЖА28.11.2013Във връзка с проекто-страте
 внимание предложенията на Националната мрежа за подкрепа на възрастните хора, предо
 доставчици на социални услуги от цялата страна, които работят на терен и ежедневно пре
 че предложеният проект на Стратегия не включва визия за реформиране на сектора по отн
 сектора, Модела на финансиране и Цялостната логика на интервенция (погрешен акцент в
 домашна среда).Анализите и предложенията за промени, който представяме на Вашето вн
 включват както следва:1. Концепция за реформиране на сектора за дългосрочни грижи2. А
 социалния сектор3. Демаркация на моделите за финансиране в социалния сектор4. Предло
 финансиране1. Концепция за реформиране на сектора за дългосрочни грижиКонцепцията
 подкрепа на възрастните хора.І. Осигуряване на качествени социални услуги от гледна точ
 услуги2. Социални услуги, адекватни на потребностите3. Развитие на услугите в домашна
 параинституционални услуги (например малък групов дом)4. Услугите за възрастни хора тр
 не патерналистично отношение5. Минимално доплащане за предоставените услугиб. Свобо
 Предоставяне на услугите от обучени специалисти по определен стандарт8. Осигуряване н
 предпоставки за качествени социални услуги чрез реформиране на модела на взаимодейств
 грижи1. Разпределение на ролите на участниците в социалния сектор по принципа на бала
 качество на услугите от единствен "утвърден" доставчик към качество от гледна точка на
 социални услуги като предпоставка за осигуряване на качествени социални услуги4. Въвеж
 който прилага на практика принципа "парите следват клиента" (Ваучерен модел), като алт
 "парите следват организацията" (делегираны дейности, договаряне и публично-частно парт
 предприемачество в сектора на дългосрочните грижи - активиране на множество доставчи
 тяхното развитие, което да замести проектното финансиране, включване на уязвими групи
 безработни и др.)2. Анализ и Разпределение на ролите между участниците в социалния сек
 увреждания се заплащат изцяло от техния получател. Защо това е така, при положение, че
 осигуровки и социалното министерство изразходва стотици милиони за социални услуги?То
 държавата или общините да покрият напълно или поне частично разходите за социални ус
 средата на 2013 г. може да се направи следното обобщение на предлаганите социални усл
 символични такси:1. Съществуват няколко програми за социални услуги (асистент за незав
 финансират по ОП РЧР, като целта е да се осигури заетост на безработни лица и те се насо
 е осигуряване на заетост, а социалните услуги са следствие2. Към много от общините има
 патронаж, които предимно доставят храна по домовете, но не и услуги от социални асисте
 за период от 1-2 години на 150 общини, които да предоставят социални услуги от асистент
 патронаж4. МТСП, МЗ и БЧК апробират в област Враца дейността на 4 здравно-социални це
 социални услуги се предлагат от държавата или от общини като в голяма степен не съответ
 потребителите. Необходими са промени, като нашето предложение е да бъде въведен Вау
 възрастни хора и хора с увреждания.

Предложения на Националната мрежа за подкрепа на възрастните хораГълният текст на к
<https://docs.google.com/viewer?a=v&pid=sites&srcid=cGlhbWF0ZXlub3JnfHRoZWluc3R>

ЕКСПЕРТНО МНЕНИЕ Вячеслав Попов – експерт в Дирекция „Управление на човешките ресурси

„Български пощи“ ЕАД, София, сертифициран вътрешен одитор в публичния сектор Разработ

– Национална стратегия за дългосрочна грижа е не само стратегически документ, но и едн

за действие за нейното изпълнение. Поради тази причина би следвало да се прецени нейно

моменти: 1.1..Във въвеждащата част на стратегията би следвало да намерят място сред из

стратегия по заетостта на Р.България, 2013-2020 год.“., както и Дългосрочни грижи за възр

9 септември 2010 г. относно дългосрочните грижи за възрастни хора (2011/С 308 Е/13) . 1.2

послужи като методологическа основа за разработването на последващ План за действие и

бъдат взети под внимание редица рационални моменти в разработената и утвърдена от На

Уреждане на дългосрочната грижа за недееспособни стари хора – пенсионери на фондови

контакт: Зоя Славова - началник отдел “Анализ и стратегическо планиране” в НОИ Email: Zo

отразява в достатъчна степен ролята, възможностите и значението за предоставяне на дъ

техните семейства в реалната икономика – от самостоятелни стопански субекти(предприятия

нестопанска цел). Корпоративната социална отговорност на големите, средните и малките

социално предназначение в кооперациите, така и дейността на организациите с нестопанск

необходимост важен елемент от Националната стратегия за дългосрочна грижа. 3.В предл

достатъчно място въпросът за приноса на някои традиционни форми на дългосрочна грижа

националната икономика са имали не малко значение. В предлаганата стратегия би следва

традиционните форми за дългосрочни грижи в общността на заетите лица – трудоустроява

на работещи при настъпване на определени социални рискове. 4.Като цяло остава открит

общността на заетите лица, на регистрираните като безработни и особено на многобройната

обезкуражени и поради тази и други причини не са регистрирани в Бюрата по труда(не уча

бъдат насочени в определена степен не само към услуги за възрастни и за хора с уврежда

слабо проучени социални рискове, свързани със социалната недостатъчност – например дъ

дългосрочна грижа, насочени към обгрижване на лица с редки заболявания и други. 5.От о

останалите в миналото „заводски детски градини“. Предоставянето на дългосрочни грижи

икономика лица и техните семейства налага да стимулира от държавата съвместното разк

- чрез консорциуми на търговски дружества, кооперации и организации с нестопанска цел.

проучване на опита не само на европейските държави, но и на САЩ и Япония при осъществ

за деца и възрастни(комплекси от детска градина и дневен център за стари хора). Това е е

последницата от „ерозията“, която заплашва връзката между различните възрастови групи

условия. 6.В стратегията отсъства като цяло подхода и насоките за реформиране на сега с

здравеопазването – от друга на труда и социалната политика). По същият начин не намира

системата за държавно обществено и за здравно осигуряване в контекста на развитието на

или цялостно финансиране на дългосрочните грижи. 6.1.В средносрочна перспектива и сле

експерти по необходимост трябва в стратегията да бъде включена възможността за частич

отношение на финансирането на дългосрочната грижа. Стратегическият подход за дългос

икономически микс – финансиране от данъци(включително като елемент при въвеждане на

осигурителен принцип – от вноски по задължителна или допълнителна осигурителна схема

заплащането на дългосрочната грижа и други. 6.2.Оползотворяването на осигурителният п

поставя на дневен ред въпроса за изграждането на „междинен стълб“ между системата за

от НЗОК и системата за държавно обществено осигуряване и нейните фондове – управляван

източници на осигурителен принцип би следвало да бъде обособено в самостоятелен комб

„Дългосрочна грижа“, който да бъде управляван на паритетна основа, включително с участ

подход се нуждае и заличаване на прекомерната обособеност в действията на професиона

здравеопазването и социалното подпомагане. Дългосрочната грижа изисква преодоляване

на човешките ресурси в този процес. Разкриването на изнесени работни места на Агенцията

заведения би спомогнало за създаването на своеобразни „фронт офиси“ за участие на дър

дневен ред в обществото изниква и въпроса за интегриране на социалната работа в дейнос

Об