

## МОТИВИ

към проект на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 8121з-919 от 2017 г. за размера на основните месечни възнаграждения на държавните служители по чл. 142, ал. 1, т. 1 и ал. 3 от Закона за Министерството на вътрешните работи и размера на началните и максимални заплати за длъжност на лицата, работещи по трудово правоотношение

### 1. Причините, които налагат приемането на Наредбата:

С Постановление № 228 на Министерски съвет (ПМС) от 2017 г. (в сила от 24.10.2017 г.) се приеха изменения и допълнения в ПМС № 67 от 2010 г. за заплатите в бюджетните организации и дейности, с които се променя начинът на определяне на основното месечно възнаграждение за длъжностите заместник-министър и началник на кабинет на министъра. Със заповед № 8121з-424/15.03.2017 г. и № 8121з-1380/10.11.2017 г. министърът на вътрешните работи е утвърдил изменения и допълнения в Класификатора на длъжностите в Министерство на вътрешните работи (МВР) за служителите по чл. 142, ал. 1, т. 1 и 3 и ал. 3 от Закона за Министерството на вътрешните работи (ЗМВР), утвърден със заповед на министъра на вътрешните работи № 8121з-140/24.01.2017 г., с които е създаден Раздел „Отдел „Разследване“ в областните дирекции на МВР (ОДМВР) и се прецизират длъжностите за полицейски инспектор в дирекция „Вътрешна сигурност“. Това наложи необходимостта от промени и в Наредба № 8121з-919 от 2017 г. за размера на основните месечни възнаграждения на държавните служители по чл. 142, ал.1, т. 1 и ал. 3 от Закона за Министерството на вътрешните работи (ЗМВР) и размера на началните и максимални заплати за длъжност на лицата, работещи по трудово правоотношение.

На основание чл. 26, ал. 4, изречение второ от Закона за нормативните актове, срокът за провеждане на обществените консултации е 14-дневен. Основно, съображенията за намаляване на срока за общественото обсъждане произтичат от факта, че за създадените с промените в Класификатора на длъжностите в МВР нови длъжности, които вече са включени в щатове на ОДМВР, няма определени размери на основните месечни възнаграждения, а начинът на определяне на основното месечно възнаграждение за длъжностите заместник-министър и началник на кабинет на министъра, регламентиран в Наредба № 8121з-919 от 2017 г. противоречи на този, определен с промените в ПМС № 67 от 2010 г.

### 2. Целите, които се поставят:

С предлаганите промени се цели привеждане в съответствие на разпоредбите на Наредба № 8121з-919 от 2017 г. с тези в ПМС № 67 от 2010 г. и Класификатора на длъжностите в МВР по отношение на определяне на основните месечни възнаграждения на държавните служители по чл. 142, ал. 1, т. 1 и ал. 3 от ЗМВР.

В Заключителните разпоредби на Наредбата е предвидено същата да влезе в сила от деня на обнародването ѝ в „Държавен вестник“.

### 3. Финансови и други средства, необходими за прилагането на новата уредба:

За приемането на Наредбата за изменение и допълнение на Наредба № 8121з-919 от 2017 г. за размера на основните месечни възнаграждения на държавните служители по чл.

142, ал.1, т. 1 и ал. 3 от ЗМВР и размера на началните и максимални заплати за длъжност на лицата, работещи по трудово правоотношение няма да са необходими финансови и други средства.

#### 4. Очаквани резултати от прилагането:

С издаването на наредбата се очаква да бъде постигнато съответствие на подзаконовата нормативна уредба и преодоляване на липсата на регламентация по отношение на определяне на основните месечни възнаграждения на държавните служители по чл. 142, ал. 1, т. 1 и ал. 3 от ЗМВР. Също така се очаква предлаганите промени да доведат до подобряване на редът и организацията на определянето на възнагражденията на тези служители.

#### 5. Анализ за съответствие с правото на Европейския съюз:

С проекта на Наредбата не се предвижда въвеждане на европейско законодателство, поради което не е изготвена таблица за съответствие с европейското право.