



**Министерски съвет**  
**Портал за обществени консултации**

([www.strategy.bg](http://www.strategy.bg))

**КОМЕНТАРИ КЪМ ОБЩЕСТВЕНА КОНСУЛТАЦИЯ ПРОЕКТ НА ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЗА ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПЪЛНЕНИЕ НА  
НОРМАТИВНИ АКТОВЕ НА МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ**

[линк към консултацията](#)

№	Дата	Наименование на лицето	Декларирайте дали действате от свое име или защитавате позиция от името на друго лице/група лица.	Коментар
---	------	------------------------	---	----------

				<p>1. Служителите, изпълнявали временно държавна служба в друга администрация по чл. 81б от ЗДСл, практически нямат прекратяване на правоотношението при преминаване от една в друга администрация и обратно. Стажът следва да бъде оформен при прекратяване на служебното правоотношение (СПО), като бъде включен и периода на изпълнение на длъжността в другата администрация. Оформянето се извършва от органа по назначаване на изпращащата администрация, където е основното правоотношение. Предвид, чл. 10, ал. 4, т. 2, прекратяването на временното преместване се третира (според наредбата) като прекратяване на СПО, т.е. при подаване на ЕТЗ ще се налага да се изчислява стаж и вписва, въпреки че не е прекратено правоотношението със служителя. Това означава ли, че при прекратяване и оформяне на стажа, информацията за прослуженото време ще бъде накъсана и разделена на периоди? Неизползваният платен годишен отпуск, също ще се окаже проблем. Служителят</p>
--	--	--	--	---

ане в администрацията. Ако се яви в срока, за да бъде възстановен, ще се подава ли още веднъж ЕТЗ – не се разбира. Ако не се яви, ще трябва да се подаде в 7-дни от прекратяване на СПО/ТПО с изтичане на срока за явяване. 3. Предлагам в чл. 15, ал. 1, т. 5 да се допълни възможност органа по назначаване, респективно работодателя да имат достъп до данните за трудовия и/или служебен стаж и в случай на назначаване на работа на лицето, съответно с негово съгласие. 4. Предлагам да отпадне задължението да се въвежда номер на заповед за назначаване и преназначаване, касаеща предишно служебно правоотношение в друга администрация, (вид правоотношение 03), тъй като в служебна книжка досега не се въвежда номер на заповед, а от досие има хипотеза да липсва номер или документ. Въвеждането на номер на заповед за преназначаване, още повече за стари и прекратени вече СПО, не носи никаква добавена стойност, за да се усложнява процеса и с въвеждане на тази информация.

. 17, в края на изречението да отпадне „или 03“ 6.3. От същите указания, т. 23 не предвижда вариант за месечна продължителност на работното време - в хипотезата на сумирано изчисляване на работното време. Предлагам да се създаде код 3 за месечна продължителност. 6.4 Т. 23А, в допустимите стойности при код 2, да не бъдат от 0 до 40 часа седмично, а да бъдат до 56 часа седмично, тъй като това е максимално допустимата продължителност съгласно чл. 49, ал. 4 от ЗДСл 6.5. При сумираното работно време може да бъде избрано месечно сумиране, което довежда до трицифрена сума отработени часове. В тази хипотеза същите не могат да бъдат отразени в ЕТЗ коректно. 6.6 В т. 12, код 100 конкретизира назначаване след конкурс на основание чл. 10д, ал. 4 - титуляр от конкурс. В държавната администрация се назначават държавни служители и като резерви от конкурс, тогава основанието е чл. 10д, ал. 6 от ЗДСл, поради което предлагам, да се заличи ал. 4 и в текста на код 100 да остана само чл. 10л от ЗДСл 7. В

2	07.05.2026 12:24	Евгения Илиева	Действа от свое име	<p>Здравейте, бих искала да изкажа мнение относно Прогокола при подаване на ЕТЗ в НАП. При сравнение с предишната Справка за уведомления по чл. 62 ал.5 от КТ - сегашния протокол е непълен, неясен и дори подвеждащ. Липсват трите имена изписани, липсва ЕГН на човека /най-важното/, при подаване на ЕТЗ при прекратяване, коментара е същия, както при назначаване "Вписани ЕТЗ с данни за началото на трудовия договор", а всъщност е подадено прекратяване и от Протокола не ставя ясно кога е прекратен. Не зная какви са мотивите Протокола сега да изглежда така, но колегите от бранша допълваме на ръка върху протоколите информацията , която се отнася за конкретния случай, за да стане ясно на трето лице, ползвател на информацията, за какво всъщност е този протокол. Относно ЕГН в Протокола, предполагам мотива е "защита на лични данни" - извинявам се, но това е пълен nonsens, ЕГН е лицето на човека пред света, това е като ЕИК за фирмите, няма абсолютно никаква логика</p>
---	------------------	----------------	---------------------	---

3	05.05.2026 17:03	Мелин Юсеинова	Действа от свое име	<p>Здравейте! На срещата с НАП във връзка с проекта за промяна на Наредбата за вписване в регистъра на заетостта останахме с впечатление, че няма да има промяна в начина на подаване на ЕТЗ за трудовите правоотношение. Но при прекратяване на регистриран трудов договор е описано, че не трябва да се попълва поле 14 "Дата на начало на изпълнение на трудовия договор". А до този момента това поле се попълва. Дали е пропуск или наистина трябва да бъде така? Благодаря!</p>
4	05.05.2026 15:59	Мелин Юсеинова	Действа от свое име	<p>Здравейте! Имам следния въпрос: кое основание трябва да се подаде в поле 12 "Основание на трудовия договор/основание за възникване на служебното правоотношение или основание за изменение на правоотношението" при промяна на индивидуалната основна месечна заплата на държавен служител. Тъй като в изброените възможности няма такова основание. Благодаря!</p>

5	02.05.2026 21:33	Георги Тимнев	Действа от свое име	<p>Демокрацията се държи на разделението на властите, администрациите натоварени с изпълнението на нормативните документи не трябва да подготвят и контролират дейностите. Например, ИААА според бившия прокурор Цацаров прекалено много отговорности на едно място са генератор на корупция? Събиране на пари от такси, разрешения, заедно с възможност да предлагат причини за събиране на пари, котрол над данъкоплатците от които събират пари, обвинявани от своите министри в събиране на "такса спокойствие" за да налагат по-ниски глоби. Особено отношение към учебните центрове , предвидени в 9 члена от закона за движение по пътищата 18 причини за глоби, за неспоменати в закона нарушения, най-високите глоби 2000-7000лева несъразмерни с предвиденото нарушение?Европейската директива за свидетелствата за управление на превозни средства по която ИААА се ръководят отговаряйки за обучението и изпитите на кандидатите за водачи на</p>
---	------------------	---------------	---------------------	---