



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСКИ СЪВЕТ
СЪВЕТ ЗА АДМИНИСТРАТИВНАТА РЕФОРМА

Приложение към Решение № 3
на Съвета за административната реформа
от 11.06.2025 г.

РАБОТНА ПРОГРАМА НА СЪВЕТА ЗА АДМИНИСТРАТИВНАТА РЕФОРМА ЗА 2025 г.

	Теми/въпрос за обсъждане		Очакван/и резултати	Индикатор/и за изпълнение	Материали за заседанието по теми/въпроси		
	Тема/въпрос	Връзка на темата/въпроса с нормативен акт и/или стратегически документ			Вид	Отговорник за изготвяне	Срок за представяне
МЕСЕЦ ЮНИ 2025 г.							
1.	Промяна на реда за определяне на размерите на основните месечни заплати на органи на изпълнителната власт.	Постановление № 67 от 2010 г. за заплатите в бюджетните организации и дейности	Дискусия и предложения от членовете на съвета за промяна в съществуващия модел	Проведена дискусия	Доклад от председателя на съвета; Доклади/изложения от членовете на съвета	АМС	юни
2.	Промяна в Класификатора на длъжностите в администрация (КДА)	КДА; НПКДА; Наредба за вписване в регистъра на заетостта; Предложение на МВнР.	Дискусия и одобряване на проекта на акт По предложението на МВнР: приравняване на длъжността „стажант-аташе“ с „младши експерт“	Проведена дискусия	Доклад от МВнР и проект на ПМС за изменение на КДА.	МВнР	юни
3.	Създаване на 12-цифрен код на длъжностите от Класификатора на	КДА и Наредба за вписване в регистъра на заетостта	Отговаряне на изискване на Наредба за вписване в регистъра на заетостта	Създаване на 12-цифрен код на длъжностите	Доклад от МВнР и проект на ПМС за изменение на КДД	МВнР	юни

	Теми/въпрос за обсъждане		Очакван/и резултати	Индикатор/и за изпълнение	Материали за заседанието по теми/въпроси		
	Тема/въпрос	Връзка на темата/въпроса с нормативен акт и/или стратегически документ			Вид	Отговорник за изготвяне	Срок за представяне
	дипломатическите длъжности, съгласно номенклатура, приета с акт на МС						
4.	Методология за планиране на човешките ресурси в държавната администрация и Методология за оценка на работното натоварване		Развитие на инструментите за управление на човешките ресурси в държавната администрация	Одобрени методологии	Доклад, представяне	АМС	юни
5.	Изменение на чл. 106, ал.1, т. 6 от Закона за държавния служител	Закон за държавния служител	Обсъждане на възможността органите по назначаване да прекратяват правоотношенията със служители, пенсионирани на основание специални закони, независимо от момента на упражняване правото на пенсия.	Проведена дискусия и изготвен законопроект.	Доклад на МО относно проект за изменение на чл. 106, ал.1, т.6 от Закона за държавния служител	МО	юни
6.	Годишен доклад за оценка на въздействието	Закон за нормативните актове, Устройствен правилник на Министерския съвет и неговата администрация	Представено състояние на системата за извършване на ОВ към 2024 г.	Одобрен доклад	Доклад, представяне	АМС	юни
7.	Доклад за несъответствия на вписаната информация за административните услуги в Административния регистър и интернет страниците на администрациите,	Наредба за административното обслужване Наредба за Административния регистър	Планирано осигуряването на общодостъпна, точна, систематизирана и разбираема информация за предоставяните административни услуги	Одобрен доклад	Проект на план, представяне	АМС	юни

Теми/въпрос за обсъждане			Очакван/и резултати	Индикатор/и за изпълнение	Материали за заседанието по теми/въпроси		
Тема/въпрос	Връзка на темата/въпроса с нормативен акт и/или стратегически документ	Вид			Отговорник за изготвяне	Срок за представяне	
	предоставящи административни услуги						
МЕСЕЦ ЮЛИ 2025 г.							
8.	Подготовка и внасяне на предложения за промени в Наредбата за обхвата и методологията за извършване на оценка на въздействието с оглед ограничаване прехвърлянето на ресурсно неосигурени ангажименти на местните власти и общо повишаване финансовата самостоятелност на общините	чл. 16, т. 3, т. 8 и т.10; Чл. 19, т.4; чл. 22, ал. 2, т. 5 и т. 6,; чл. 29, ал.1 и ал. 2 и чл. 30 от Наредбата за обхвата и методологията за извършване на оценка на въздействието.	В Наредбата да бъде предвидено конкретно установяване и описание на въздействията върху общинските бюджети на всички потенциални значителни икономически, социални и екологични негативни въздействия (разходи), възникващи в резултат от предлагани нормативни промени. По този начин ще бъде ограничено негативното въздействие и практиката за възлагане на общините на нови и допълнителни функции, които излизат извън обхвата на установените със Закона за местното самоуправление и местната администрация сфери на собствена дейност на общините и за които не се осигурява приходоизточник.	Предложения за нормативни промени	Доклад от НСОРБ	НСОРБ	юли
9.	Изготвяне на предложения за промени в стандартите за	промяна в чл. 15 на ЗМСМА актуализиране на Методиката за изчисляване на средствата за заплати по групи общини за минимално кадрово осигуряване и	Укрепване капацитета и мотивация на служителите, привличане на млади специалисти; гарантиране	Предложения за нормативни промени	Доклад от НСОРБ	НСОРБ	юли

	Теми/въпрос за обсъждане		Очакван/и резултати	Индикатор/и за изпълнение	Материали за заседанието по теми/въпроси		
	Тема/въпрос	Връзка на темата/въпроса с нормативен акт и/или стратегически документ			Вид	Отговорник за изготвяне	Срок за представяне
	делегираните от държавата дейности, водещи до нов подход към определянето на размера на средствата по стандарта за общинската администрация и тяхното разпределение и съответни нормативни промени	организационно развитие на служителите на делегираната от държавата дейност „Общинска администрация” към функцията „Общи държавни служби”.	качественото изпълнение на ангажменти на местните власти				
10.	Нормативна регламентация на правилата за спиране на давностните срокове за налагане на дисциплинарни наказания на служителите в НАП	ЗНАП	Установяване на правила за спиране на давността за налагане на дисциплинарни наказания в ЗНАП	Регламентиран е на сроковете за упражняване на правомощията на дисциплинарно наказващия орган в НАП	Доклад от МФ относно предложение за законодателни промени	МФ, НАП	юли
11.	Нормативна регламентация относно награждаването на служителите в НАП с отличия и/или с предметни награди за постигнати високи резултати или за конкретен съществен принос при	ЗНАП	Създаване на ред за награждаване на служителите на НАП	Регламентиран е на правно основание за награждаване на служителите на НАП	Доклад от МФ относно предложение за законодателни промени	МФ, НАП	юли

	Теми/въпрос за обсъждане		Очакван/и резултати	Индикатор/и за изпълнение	Материали за заседанието по теми/въпроси		
	Тема/въпрос	Връзка на темата/въпроса с нормативен акт и/или стратегически документ			Вид	Отговорник за изготвяне	Срок за представяне
	изпълнение на служебните си задължения						
12.	Включване на длъжност „заместник постоянен секретар на отбраната в Министерството на отбраната“ в Класификатора на длъжностите в администрацията (КДА)	Изменение и допълнение на КДА	Промяната ще допринесе за по-добра организация на работния процес, по-бързо изпълнение на задачи и оптимално използване на времето на постоянния секретар на отбраната.	Изготвен проект за изменение	Доклад; Проект на ПМС	МО	юли
13.	Усъвършенстване на правната уредба на полагането на труд от органите на изпълнителната власт и техните заместници, чиито правоотношения са приравнени на трудови правоотношения“. Материал за заседание – доклад на.	Изменение на Кодекса на труда	Предложения за промени в КТ по съответната тема.	Изготвен проект за изменение	Доклад	МТСП, НСОРБ	юли
МЕСЕЦ СЕПТЕМВРИ 2025 г.							
14.	Доклад с предложения за нормативни промени	Закон за държавния служител и подзаконовата уредба към него.	Изготвен проект на доклад.	Представен доклад	Доклад от председателя на съвета относно проект на доклад.	АМС	септември

	Теми/въпрос за обсъждане		Очакван/и резултати	Индикатор/и за изпълнение	Материали за заседанието по теми/въпроси		
	Тема/въпрос	Връзка на темата/въпроса с нормативен акт и/или стратегически документ			Вид	Отговорник за изготвяне	Срок за представяне
	за подобряване на държавната служба						
15.	Насоки за изработване на нормативни актове	За консолидиране на усилията за подобряване на изработените нормативни актове ще бъдат разработени Насоки за изработване на нормативни актове, които ще включват изискванията на Закона за нормативните актове, Устройствения правилник на Министерския съвет и на неговата администрация, методологични указания и насоки. В Насоките ще бъдат включени и методологични указания за подобряване на вътрешноведомствената организация и междуведомствената координация, съдебна практика, изисквания за уеднаквяване на терминология, правила за изготвяне на мотиви и др.	Изготвен методологически документ – Насоки	Одобрени насоки	Проект на Насоки, представяне	Водеща: АМС, Партньорски: МП, МФ	септември