



ТРАКИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ
СТАРА ЗАГОРА

ДОКЛАД

за състоянието и развитието на научните изследвания и на международното научно
сътрудничество
на ТРАКИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ – СТАРА ЗАГОРА

2023

СЪДЪРЖАНИЕ

| | |
|---|----|
| Резюме с акценти на постигнатото през 2022..... | 3 |
| Дейности, свързани с постигане на специфична цел 1. Осигуряване на висока квалификация и ефективно кариерно развитие на учените, основано на високо ниво на научните изследвания..... | 3 |
| Дейности, свързани с постигане на специфична цел 2. Повишаване на жизнения стандарт и на социалния статус на учените и специалистите, заети в научноизследователска дейност, посредством осигуряване на адекватно и съобразено с постигнатите резултати заплащане, както и на добри условия на труд..... | 6 |
| Дейности, свързани с постигане на специфична цел 3. Повишаване на броя на учените до характерни за ЕС нива и балансираното им разпределение по възраст, пол, научни области и региони..... | 7 |
| Дейности, свързани с постигане на специфична цел 4. Развитие, поддържане и ефективно използване на модерна научна инфраструктура, балансирана по тематични области и региони, и осигуряване на необходим достъп до европейска и международна научна инфраструктура..... | 8 |
| Дейности, свързани с постигане на специфична цел 5. Устойчиво възстановяване на международните позиции на страната по количество и качество на международно видимата научна продукция..... | 9 |
| Дейности, свързани с постигане на специфична цел 6. Повишаване на количеството и качеството на научните изследвания, свързани с проблеми от регионално и национално значение..... | 9 |
| Дейности, свързани с постигане на специфична цел 7. Поощряване на приложните научни изследвания и фокусирането им върху приоритетните области на ИСИС..... | 10 |
| Дейности, свързани с постигане на специфична цел 8. Стимулиране на частните инвестиции в науката..... | 10 |
| Дейности, свързани с постигане на специфична цел 9. Разширяване на участието на българската научна общност в европейското изследователско пространство и разширяване на международното научно сътрудничество, както и информация за изпълняване на двустранни спогодби, споразумения и др. двустранни документи (междуправителствени и/или междуинституционални)..... | 11 |
| Дейности, свързани с постигане на специфична цел 10. Значително интензифициране на връзките на науката с образованието, бизнеса, държавните органи и обществото като цяло..... | 12 |
| Планове и насоки за бъдеща работа през 2023 г. | 12 |

Резюме с акценти на постигнатото през 2022

Тракийски университет – Стара Загора е академична организация с богати традиции и идентичност, с иновативна култура, с признат опит и значимост за регионалното и националното ни развитие, и с успешно изградена международна партньорска мрежа:

- През учебната 2021/2022 и 2022/2023 г. държавната поръчка за всички специалности в университета е изпълнена на 100% и са записани студенти платено обучение. Поетапно през отчетния период са разработени нови специалности и актуализирани компетентностни профили на част от специалностите, в съответствие с нуждите на бизнеса и становището на потребителите на кадри.
- Нараства делът на учебните дисциплини с приложение на мултидисциплинарен подход за насърчаване на иновативното мислене и интелектуалното развитие на студентите.
- Съгласно потребностите на бизнеса са създадени интегрирани специалности, за подготовка на специалисти с фундаментални и специализирани знания, с практически умения и дигитални компетенции.
- В отговор на потребностите на пазара на труда на регионално и на национално ниво в Тракийския университет са разкрити нови специалности в ОКС "бакалавър" и ОКС „магистър“. Част от посочените програми са разработени в сътрудничество с национални и международни университети, и с представители на бизнеса.
- Разширява се научното и приложното партньорство в области от национално и международно значение – селско стопанство, дигитализация, продоволствена сигурност, възобновяеми енергийни източници, здравеопазване.
- Налице е устойчива тенденция по отношение на спечелени проекти по конкурсни сесии и успеваемост по изпълнението им.
- Активно участие в национални и международни научни мрежи.
- Образователната, научна и изследователска дейност се развиват в тясно сътрудничество с национални и международни институции и организации във всички сфери на компетентност на Тракийски университет.
- Развитие на клъстерна мрежа и партньорство с професионални и профилирани гимназии.
- Активна политика по разширяване на международните контакти като част от общата стратегия за интернационализация на Тракийски университет.
- Реализиране на ползотворна входяща и изходяща мобилност за студенти, академичен и административен състав.
- Устойчиво увеличаване размера на работната заплата и целево стимулиране на професионалните успехи.
- Привличане и активна работа с млади изследователи, учени и докторанти в публикационно и проектно направление, специализации и международно сътрудничество.
- Целеви инвестиции за модерна образователна и научна инфраструктура и апаратура, условия на труд, социална и културна дейност.
- Изграждане на нови лабораторни и демонстрационни центрове; научни институти и инфраструктура.
- Активно обществено присъствие и ангажираност по отношение на ключови приоритети и потребности.

Дейности, свързани с постигане на специфична цел 1. Осигуряване на висока квалификация и ефективно кариерно развитие на учените, основано на високо ниво на научните изследвания

Тракийски университет устойчиво се ангажира с осигуряването на стимулираща и сигурна среда за професионално развитие, кариерно и академично израстване, което положително допринася както за

личното удовлетворение от работата, така и за производителността на работното място, възнаграждението и професионалното признание.

Система за управление на качеството

През 2018 г. Тракийски университет успешно преминава сертификационните процедури и получава сертификат за управление на качеството. През същата година се провежда първи етап на обучение по стандарт ISO 9001 – обучение на отговорниците по качеството в структурните звена на университета, проведено от Център за изпитване и европейска сертификация (ЦИЕС). Вторият етап на обучение на одитори за осъществяване на вътрешни одити, се провежда в края на календарната 2018 г. и се ръководи от сертифициран одитор от Тракийски университет. През 2020 г. се назначава Университетска комисия по качество на обучението в Тракийски университет¹, в чийто състав влизат представители на всички звена на Тракийски университет. През март 2020 г. сертифициращата организация Център за изпитване и европейска сертификация (ЦИЕС) провежда втори надзорен одит с изискванията на ISO 9001:2015. Целта на одита е потвърждаване на поддържането на внедрената системата за управление на качеството в съответствие с изискванията на стандарт ISO 9001:2015. Одитирани са дейности и процеси в области на висшето образование, следдипломна квалификация и научни изследвания в хуманитарни, социални, технически и приложни науки с крайни продукти: Квалифициран персонал с образователно-квалификационна степен „бакалавър“ и „магистър“; Присъждане на образователната и научна степен „доктор“ и научна степен „доктор на науките“; Резултати от научноизследователска дейност, лабораторни изследвания и развойна дейност. Вторият надзорен одит относно изискванията на ISO 9001:2015 постановява ефективност на Тракийски университет съгласно критериите на одита, и продължаване действието на издаденият сертификат за съответствие с изискванията на приложимия стандарт. В съответствие с внедрената Система за управление на качеството съгласно международно признат стандарт ISO 9001:2015 и програмата за вътрешен одит на Тракийски университет е проведен вътрешен одит на системата през 2021 г.

Регулярна атестация на академичния и административния персонал

Атестационните процедури в Тракийски университет се провеждат регулярно и съгласно предписанията на регулаторната рамка². През 2018 г. е проведена атестация на нехабилитираните преподаватели в три структурни звена на университета. През 2019 г. се атестира академичния състав на Медицински факултет, като преобладаващата оценка е „Много добра“ при 86 % от атестираните и „Добра“ - при 12%. През 2020 г. съгласно Заповед за определяне състава на Централната атестационна комисия (ЦАК) на Тракийски университет³ се подготвя и провежда атестиране на членовете на академичния и преподавателския състав в Тракийски университет. През същата година се приемат „Вътрешни правила за атестиране членовете на академичния и преподавателския състав в Тракийски университет-Стара Загора“⁴. За 2020 г. атестационната процедура обхваща целия академичния и преподавателския състав на Тракийски университет с изключение на много малък брой частни случаи⁵. Преобладаващата атестационна оценка е „Много добра“, много малък е относителния дял на преподавателите с оценка „Добър“ и незначителен с оценка „Незадоволителна“. През 2021г. се провежда текущо атестиране на неатестираните преподаватели по време на масовата атестация в периода 12.10 2019 г.- 20. 06. 2021 г.⁶ Съгласно планираното, атестиране на преподавателския състав се прилага и за 2022г.

¹ На основание решение на АС на ТрУ с Протокол 7/27.05.2020 г. Заповед №1350/11.06.2020г.

² Закон за висшето образование, Правилата за атестация на академичния персонал в Тракийски университет

³ На основание чл. 57 от Закона за висше образование, чл. 7 и чл. 8 от Вътрешните правила за атестиране членовете на академичния и преподавателския състав в Тракийски университет, приети с решение на Академичния съвет от 22.01.2020г.

⁴ Протокол №10 от заседание на АС на ТрУ от 21.09.2020 г.

⁵ Преподаватели, които са над 65 години и са в удължение на договора; преподаватели, които са участвали в ръководство в предходния мандат (декан, зам. декани); преподаватели, които са били в майчинство в последните 2 години; заемащите длъжността асистент на временен трудов договор и др.

⁶ Атестирането по звена е: АФ – 1 преподавател, с оценка „Много добра“; МК – 1 преподавател, с оценка „Много добра“; ПФ – 1 преподавател, с оценка „Много добра“; ФТТ – 1 преподавател, с оценка „Много добра“.

Стимулиране на висока научна квалификация и кариерно израстване

На Тракийски университет бяха предоставени от МОН средства в размер на 107 477 лв. (ПМС №577/17.08.2018 г.) по Националната програма „Млади учени и постдокторанти“ на базата на класация, в която заемаме 10-то място от 16 научни организации имащи над 3% принос към научната продукция на България. Класирането и размерът на сумата се определят по формула, включваща брой публикации в аналитичната платформа In Cites от Web of Science за последните 3 години. През 2019 г. постигнатите индикатори по програмата са: 1) финансово подпомогнати са 39 участници (34 постдокторанти и 5 млади учени); 2) публикувани са общо 46 научни статии в реферирани и индексирани издания.

За водещ принос в научната продукция на България през 2018 г. и 2019 г., в Тракийски университет са предоставени и разпределени между звената средства за изплащане на допълнителни стипендии на докторанти, обучаващи се по държавна поръчка (ПМС №115/28.06.2018 г. и ПМС №105/02.05.2019 г.). Размерът на сумата е определен на базата на научен показател „Индекс на интензивност на научната дейност“ изчислен по формула, включваща брой публикации в аналитичната платформа In Cites от Web of Science за последните 5 години, показател за влияние на цитиранията и броят обучавани докторанти. В тази класация Тракийски университет е позициониран на 7-мо място от 12 научни организации. Въз основа на добрите резултати, на Тракийски университет са предоставени през 2018 г. – 13939 лв., и през 2019 г. – 33045 лв., разпределени между структурните звена, в които се обучават докторанти за определения период⁷. През месец май 2018 г. спонсори от бизнеса връчват парични награди от 500 лв. до 1500 лв. на 102 екипа от учени с най-голям принос в публикационната активност в списания с Импакт фактор, индексирани в Web of Science. През май 2019 г. е разпределена сумата от 35100 лв. от Общоуниверситетски проект „Стимулиране на публикационната дейност в Тракийски университет“ между 220 преподаватели с публикационна активност в Web of Science и SCOPUS.

Устойчиво, Тракийски университет е бенефициент по Националната програма „Млади учени и постдокторанти“ за три поредни години – 2019, 2020 и 2021. Разпределението на сумата по звена се определя въз основа на броя публикации в Web of Science и Scopus за последните 3 години. Класирани в програмата за 2020 година са 30 участници (10 млади учени и 20 постдокторанти, а за 2021 г. са 27 участници (20 постдокторанти и 7 млади учени). Млад учен получава допълнително към заплатата си 400 лева в продължение на шест месеца, а постдокторант - 800 лева в продължение на шест месеца.

Определени са премии за публикационната активност за 2019 и 2020 години, като изчисляването е съгласно критериите в „Правилник за наблюдение и оценка на научноизследователската дейност, осъществявана от висшите училища и научните организации“, както и на дейността на Фонд „Научни изследвания“.⁸ За 2019 година са определени премии за 184 изследователи от ТрУ - за суми от 50 до 850 лева, а за 2020 година са определени премии за 282 изследователи от ТрУ - за суми от 50 до 1750 лева.

През 2021 г. преподавателите са стимулирани финансово за публикациите им през 2020 г. реферирани в световно известни бази данни – Web of Science и Scopus. Стимулирането е въз основа на квантилите на статиите и личния принос на всеки преподавател. Стимулирани са 282 преподаватели със суми от 50 до 1750.

Участието на младите преподаватели в научни проекти се стимулира посредством „Системата за оценка и класиране на вътрешноуниверситетските проекти“, финансирани целево от държавния бюджет. На проекти, в които участват млади учени се присъждат допълнителни точки. В проектите, които са

⁷ Разпределението на сумата е съгласно „Правилник за условията и реда за разпределение и разходване на средствата, отпуснати от бюджета на МОН за допълнителни стипендии на докторантите на Тракийски университет“, в основата на които стои националната методология по „Индекс на интензивност на научната дейност“ на база данни от последните 5 години в In Cites от Web of Science. Докторантите, класирани за стипендии, са определени от комисиите в структурните звена, на база научните публикации.

⁸ Съгласно посочената рамка статиите се точкуват по квантила на списанието в Web of Science, и по наличието на статията в Scopus – статия с квантил Q1 = 5 точки, с Q2 = 3 точки, с Q3 = 2 точки, с Q4 = 1 точка, без Q в WoS или само в Scopus = 1 точка. Точките за всяка статия бяха разделени между съавторите на статията от ТрУ. За една точка беше определена премия от 50 лева. За публикациите през 2019 година бяха определени премии за всички изследователи с повече от 0.5 точки, а за 2020 година бяха определени премии за всички изследователи от ТрУ, които са съавтори на публикации, реферирани в WoS и/или Scopus.

финансирани през 2021 г. от общо 385 участника 66 са млади учени, или 17,15 % от всички участници. Към този период в университета работят общо 135 млади преподаватели до 40 годишна възраст, и при 66 участващи в проекти, делът на младите преподаватели, участващи в научни проекти е 49%. В проектите, които са финансирани през 2022 г. от общо 421 участника, 56 са млади учени или постдокторанти, и 44 докторанти, което е дял от 23,75 % от всички участници, или с 6% повече в спрямо предходната година.

Академично развитие на преподавателите на Тракийски университет

В края на 2019 г. на ОТД са 544 преподаватели, от които 265 хабилитирани преподаватели (93 професори и 171 доценти) и 279 асистенти. Съотношението хабилитирани към нехабилитирани преподаватели е приблизително 1:1. С ОНС „Доктор“ са 346 преподаватели и 43 са с НС „Доктор на науките“. Във всички звена е осигурен изискваният нормативен минимум от хабилитирани преподаватели на ОТД, които водят аудиторните и практическите занятия. До 2019 г. са присъдени академични длъжности общо на 135 преподаватели. Проведени са успешно 66 конкурса за придобиване на академични длъжности „главен асистент“, 42 – за „доцент“ и 27 - за „професор“. Защитени са 91 дисертации за придобиване на образователната и научна степен „доктор“ и 8 дисертации за придобиване на научната степен „доктор на науките“ Зачислени в докторантура 90 докторанти по държавна поръчка, от които редовна форма 79, задочна форма 11. В самостоятелна форма на обучение са записани 52 докторанта. В периода 01.12.2019г. – 01.06.2021 г. са проведени успешно 47 конкурса за придобиване на академични длъжности „главен асистент“, 36 – за „доцент“ и 12 - за „професор“. Обявени са и 66 конкурса за академична длъжност „асистент“, защитени са 24 дисертации за придобиване на образователната и научна степен „доктор“. За посочения период в Тракийски университет със статус действащ „докторант“ са 78 редовни, 15 задочни и 11 на самостоятелна подготовка. В периода 01.07.2021 – 01.06.2022 г. са обявени 13 конкурса за придобиване на академични длъжности „главен асистент“, 44 – за „доцент“ и 21 – за „професор“. Приключили са успешно 12 конкурса за придобиване на академични длъжности „главен асистент“, 10 за „доцент“ и 11 за „професор“, и са обявени 42 конкурса за академична длъжност „асистент“. Защитени са 15 дисертации за придобиване на образователната и научна степен „доктор“. За същия период в Тракийски университет със статус действащ „докторант“ са 109 докторанта, от които 74 редовна форма на обучение, 22 задочна и 13 на самостоятелна форма на обучение. Защитени са 2 дисертации за придобиване на научната степен „доктор на науките“.

Дейности, свързани с постигане на специфична цел 2. Повишаване на жизнения стандарт и на социалния статус на учените и специалистите, заети в научноизследователска дейност, посредством осигуряване на адекватно и съобразено с постигнатите резултати заплащане, както и на добри условия на труд

Работна заплата

Вътрешните правила за работната заплата се съгласуват със синдикалните организации и се утвърждават от Ректора на Тракийски университет. Те уреждат организацията на работната заплата на работещите по трудови правоотношения в Тракийски университет и периодично се актуализират с решение на Академичния съвет. През 2019 г. е извършен анализ съгласно приетия Закон за хората с увреждания, според които Тракийски университет следва да предлага до 2% от работните места за хора с увреждания. За периода 01.12.2019 г. до 01.06.2021 г. Вътрешните правила за работната заплата са актуализирани 4 пъти с решения на Академичния съвет. Новите ВПРЗ са утвърдени със Заповед на Ректора №3350 от 16.12.2020 г. Предложени от ССП и приети на АС са: 1) Увеличението с 10% на ОМЗ от 01.01.20 г. от временен става с постоянен характер; 2) Увеличение с до 20% на ОМЗ на всички категории трудещи се от 01.07.20 г.; и 3) Увеличение на ОМЗ от 01.01.21 г. на всички академични и преподавателски длъжности, съгласно ПМС за националните минимални ОМЗ за тези категории. За периода от 01.07.2021 г. до 01.06.2022 г. Вътрешните правила за работната заплата са актуализирани 6

пъти с решения на Академичния съвет. Предложени от ССП и приети на АС са: 1) Увеличение с до 20% на ОМЗ на всички категории трудещи се от 01.07.2020 г.; 2) Увеличение на МРЗ с ПМС от 01.04.2022 г.

Жилищна комисия и настаняване

На територията на Студентски град, Тракийски университет разполага с 43 апартамента, а на територията на гр. Стара Загора – с 13 апартамента. С решение на Университетската жилищна комисия, на основание на ЗДС, жилищата са разпределени за стопанисване от Ректорат, Аграрен, Ветеринарномедицински, Медицински и Стопански факултети. През периода януари 2016 г. – октомври 2019 г. жилищната комисия е провела 23 заседания, на които са разгледани 56 молби от преподаватели и служители за настаняване в жилища от ведомствения фонд на университета, и са взети 56 решения. Постъпили са 14 заявления за настаняване, 34 заявления за удължаване на срока на ползване на ведомствени жилища и 8 заявления за освобождаване на ведомствените жилища. През периода 01.12.2019 г. до 01.06.2021 г. Жилищната комисия е провела 12 заседания, на които са разгледани 18 молби от преподаватели и служители за настаняване в жилища от ведомствения фонд на университета и са взети 18 решения. Постъпили са 12 заявления за настаняване, 5 заявления за удължаване на срока на ползване на ведомствени жилища и 1 заявление за освобождаване на ведомствено жилище. Всички постъпили заявления са удовлетворени.

Здравословни и безопасни условия на труд

През месец февруари 2018 г. е продължен договорът със Службата по трудова медицина, която обслужва университета в съответствие с изискванията на Закона за здравословни и безопасни условия на труд. Обявени са работни места за преподаватели и служители с намалена работоспособност поради заболяване. Извършени са замервания на електрическата инсталация в сградите на университета. През отчетния период са проведени профилактични прегледи във Филиал-Хасково и частични - в Медицински колеж. Ежегодно се изготвя Годишна декларация по чл. 15 от ЗЗБУТ и се регистрира в Инспекцията по труда. Извършва се Оценка на риска на работните места в Тракийски университет. На годишна база се обявяват работни места за преподаватели и служители с намалена работоспособност поради заболяване. На основание чл. 27 от ЗЗБУТ и решение на Академичния съвет от м. януари 2020г., бе актуализиран Комитета по здравословни и безопасни условия на труд, както и съставът на комитетите по здравословни и безопасни условия на труд във всички структурни звена. На 27.05.2021 г. е сключен договор № 139Р със Служба по трудова медицина, гарантиращ здравословните и безопасни условия на труд на всички категории персонал в ТрУ. Периодът 01.12.2019 г. - 01.06.2021 г. съвпада с глобалното предизвикателство на COVID 19, поради КЗБУТ работи в извънредна противоепидемиологична обстановка. През м. май 2022 г. е проведен обучителен семинар на тема „Безопасност и здраве при работа във висшето образование“ за комитетите/ групите по ЗБУТ при ТрУ. През м. март 2022 г. със заповед №714/21.03.2022 г. се въвежда организация за присъствено провеждане на учебните занятия, при спазване на всички противоепидемиологични мерки и стандарти регламентирани от СЗО, Министерството на здравеопазването, Държавния здравен контрол, РЗИ и всички други компетентни органи и организации.

Дейности, свързани с за постигане на специфична цел 3. Повишаване на броя на учените до характерни за ЕС нива и балансираното им разпределение по възраст, пол, научни области и региони

Тракийски университет провежда последователна политика по равнопоставеност на жените и мъжете, която е съобразена с националната специфика и ангажиментите по международни договори, по които е страна, вкл. като членка на ЕС. Стратегическа цел на политиката е да насърчава равнопоставеност на жените и мъжете, предотвратяване и премахване на дискриминация, основана на пола, и в тази връзка:

1. Ангажираме се да насърчаваме равенството и многообразието сред нашите служители. При набирането и управлението на персонал се стремим служителите да бъдат наистина

представителни за всички слоеве на обществото и заинтересованите ни страни, и всеки служител да се чувства уважаван и способен да даде всичко от себе си.

2. Искаме нашите служители да отразяват многообразието на обществото, в което работим, и активно да набираме служители въз основа на квалификация, независимо от лична предистория, възраст, ограничена трудоспособност, смяна на пола, брак и гражданско партньорство, бременност и майчинство, раса (включително цвят, националност, и етнически или национален произход), религия или убеждения, сексуална ориентация и пол.
3. Ние се ангажираме да предотвратим дискриминацията. Ако установим наличие на дискриминация в организацията ни, ние се ангажираме да се справим незабавно с нея.
4. Искаме да осигурим равенство, справедливост и уважение за всички наши служители.
5. Активно насърчаваме равенството и равните възможности за нашите служители, включително заплащане и обезщетения, условия на труд, работа с оплаквания и дисциплина, уволнение, съкращение, отпуск за родители, искания за гъвкаво работно време и подбор на дейност, повишение, обучение или други възможности за развитие.
6. Създаваме и осигуряваме работна среда, свободна от тормоз, насилие, виктимизация и дискриминация.
7. Насърчаваме отношенията на достойнство и уважение един към друг в организация, в която индивидуалните различия и приноса на всички служители се признават и ценят.

Дейности, свързани с постигане на специфична цел 4. Развитие, поддържане и ефективно използване на модерна научна инфраструктура, балансирана по тематични области и региони, и осигуряване на необходим достъп до европейска и международна научна инфраструктура

В периода 2016-2019 г. в структурните звена на Тракийски университет са извършени строително-монтажни работи (СМР) и строително-ремонтни работи (СРР) в размер на 4495578,19 лв. Ремонтирани са голям брой учебни зали и научни лаборатории, санитарни възли, коридори, стълбища, покриви и др. Подменени са части от ВИК и ел. инсталациите в някои от учебните зали и корпуси. Изградена е нова и съвременна операционна зала към клиниката за продуктивни животни на ВМФ. Изцяло е подновена и спортната зала – зала „Арена Академика“ - Тракийски университет. През отчетния период са изпълнени два проекта за саниране на сгради по Инвестиционна програма за климата „Зелен проект“. Двата проекта - Проект 324 „Осигуряване на подходяща и рентабилна инфраструктура в общежитие No1“ на ДИПКУ и Проект 360 „Енергоефективна рехабилитация на сграда на ДИПКУ“, са финансирани от Националния доверителен екофонд, гр. София. Стойността на проектите е в размер на 95041.91 лв., като сумата, заплатена от Тракийския университет е 126504.59 лв.

Само в периода 2020-2021 г. са извършени СМР и СРР на обща стойност 1916804,84 лв., и довършителни СМР и СРР възлизащи на 4593381,31 лв., които се отнасят за строително-монтажни работи на обект „Център за дигитални иновации и култура“ към Тракийски университет Стара Загора; Изграждане на Академичен информационен център при Тракийски университет гр. Стара Загора (Обект по оперативна програма "Региони в растеж"); и Център за аквапоника. Планирани са строителни дейности на стойност 14912667,08 лв., които са свързани с: Извършване на строително-монтажни работи на обект „Учебна база на „Тракийски университет“ в Старозагорски минерални бани; Блок 12, Блок 13 и гараж на „Тракийски университет“, гр. Стара Загора; и Студентски общежития - бл. А, Б и В - Основен ремонт и въвеждане на мерки за енергийна ефективност (по програма на Фонд за устойчиви градове).

Към 01.09.2021 г. са санирани 23729 кв.м. от сградния фонд, което съответства на 73,4% от общия сграден фонд. Тракийски Университет кандидатства пред ФУГ за финансиране на ремонт на собствени студентски общежития с площ 720 кв.м., във връзка с привеждане към стандартите за енергийна ефективност. В периода 2021 - 2022 г. са извършените строителни дейности на стойност 843 515,74 лв., предстоящите за финализиране строителни дейности възлизат на 13 277 061,26 лв. Общата стойност на планираните строителни дейности, включени в ОП е 7 200 000,00 лв.

Към 01.09. 2022 г. със сертификати за енергийна ефективност са общо 93667 кв.м. от сградния фонд, което съответства на 82 % от общия сграден фонд.

Дейности, свързани с постигане на специфична цел 5. Устойчиво възстановяване на международните позиции на страната по количество и качество на международно видимата научна продукция

Научните публикации и техните цитирания са най-важното и използвано мерило за ефективността на научно-изследователската дейност.

| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|---------------------|---------------------|---------------------|--------------------|---------------------|
| Статии и доклади, публикувани в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация Scopus и Web of Science | 260 | 281 | 285 | 267 | 316 |
| Цитирания или рецензии в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация Scopus и Web of Science | WS – 1211 S-1448 | WS – 1551 S-1752 | WS – 2088 S-2388 | WS -2505 S-2871 | WS – 2698 S-3486 |
| Индексирани в Scopus и Web of Science научни издания, подготвени и финансирани от висшето училище / научната организация | WS – 2 S - 1 | WS – 2 S - 1 | WS – 2 S - 1 | WS – 2 S - 1 | WS – 2 S - 1 |

Паралелно с повишаването качеството на научната продукция, нараства и присъствието на Тракийски университет в международните академични среди. В периода 2018 г. – 2019 г. са подписани 97 нови договора за двустранно сътрудничество и обмен на студенти и преподаватели по програма Еразъм +, КА 103. Проведени са предварителни преговори и подписани нови договори с университети от Беларус, Казахстан, Украйна, Румъния, Франция, Турция, Пакистан, Русия и Р. Корея. Бяха подновени и разширени договорите с университети в Русия и Япония. През периода 2020-2021 г. са проведени предварителни преговори и подписани нови договори с университети и организации от Босна и Херцеговина, Германия, Молдова, Русия и Индия, както и бяха подновени и разширени договорите с университети и организации от Германия и Япония. По програма “Еразъм+“, КД 103, през 2019/2020/2021 г. са подписани 12 нови договора за двустранно сътрудничество и обмен на студенти и преподаватели. Тракийски университет е домакин на редица посещения от високо ниво на представителни институции, дипломати и стратегически партньори на международно ниво. Стратегията за Интернационализация на Тракийски университет, която е част от общата стратегия за развитието на университета бе актуализирана и съобразена със стратегията на ЕК за Европейското пространство за висше образование и международната мобилност през новия програмен период 2021 - 2027 г.

По програма “Еразъм+“, КД 131, през 2021/22 г. са подписани 13 нови договора за двустранно сътрудничество и обмен на студенти и преподаватели. От началото на 2022 г. започна процесът на преподписване на двустранните договори за новия програмен период 2021 – 2027 г. чрез онлайн платформата Erasmus Dashboard на ЕК.

Тракийски университет и в частност създадения към ТрУ Институт за устойчив преход и развитие е включен в образователната мрежа на проект на Съвместно предприятие „Горивни клетки и водород“ по Хоризонт Европа TeacHy. Тракийски университет е част от LifeWatch ERIC - European Research Infrastructure; Hydrogen Europe; Just transition platform.

Дейности, свързани с постигане на специфична цел 6. Повишаване на количеството и качеството на научните изследвания, свързани с проблеми от регионално и национално значение

В периода 2020 – 2021 г. в Тракийски университет са разкрити 3 нови структури:

- Институт за устойчив преход и развитие (ИУПР);
- Университетска ветеринарна болница;
- Университетски иновативен учебно-производствен комплекс.

Като част от Университетски иновативен учебно-производствен комплекс е разкрит Университетския демонстрационен център в централния корпус на университета.

Тракийски университет работи активно в области от регионално, национално и международно значение в областта на животновъдство и растениевъдство, зелена икономика, възобновяеми енергийни източници, дигитални технологии и иновации в здравеопазването и социалните грижи – финансиран по национални научни програми, Фонд научни изследвания, Еразъм +, Хоризонт 2020, и др. програми. С напредъка на науката се развие и качеството и фокусът на образователната ни дейност. Съвместно с партньорски организации, Тракийски университет разработи 6 магистърски програми - „Агротроника“, „Био-базирани индустрии и устойчив растеж“, „Виртуално инженерство“, „Интегрирани системи за управление качеството и безопасността на храните“, „Ветеринарномедицински бизнес и мениджмънт“, „Хранене и биомедицина“, „Здравен туризъм“, „Устойчиво производство на фуражни култури“. Разработени са също 3 нови специалности в ОКС "Магистър" – „Жестов език и билингвистично образование“, „Приобщаващо образование“, „Иновации и мултидисциплинарност в задължителната подготовка по математика, компютърно моделиране и ИТ“.

Тракийски университет работи по проект за изграждане на Европейски цифров информационен хъб (ЕЦИХ) в Стара Загора. Проектът е насочен в областта на дигитализацията и развитие на иновациите в областта на зелената енергетика, в частност на зелен водород.

Дейности, свързани с постигане на специфична цел 7. Поощряване на приложните научни изследвания и фокусирането им върху приоритетните области на ИСИС

В периода 2018 – 2022 г. Тракийски университет изпълнява съществени дейности с ключов принос в областта на Индустрия за здравословен живот и био-технологии; Мехатроника и чисти технологии; и Информатика и ИКТ:

- Финансиране на научноизследователска и развойна дейност по Национални научни програми, Фонд научни изследвания, Оперативни програми, Европейски и международни програми, донорски програми и финансиране от бизнеса;
- Активна публикационна дейност в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация Scopus и Web of Science;
- Индексиране в Scopus и Web of Science на научни издания на Тракийски университет;
- Подаване на заявки за закрила на обекти на интелектуална собственост и издадени документи за закрила на обекти на интелектуална собственост;
- Стартиране на компании за технологичен трансфер;
- Активна международна дейност – входяща и изходяща мобилност на изследователи;
- Участие в международни мрежи и обединения - Just Transition Platform, Hydrogen Europe, TeacHy; LifeWatch ERIC - European Research Infrastructure.

Дейности, свързани с постигане на специфична цел 8. Стимулиране на частните инвестиции в науката

Създаването на устойчиви и дългосрочни партньорства има за цел не само да осигури достъп на студентите до практиката, но и да даде реална възможност от прилагане на иновациите резултат от научно изследователската дейност на университета в практиката. За отчетния период са реализирани успешни партньорства:

- Създаване и участие в консорциум с БАН и работодателите, в т.ч. и в областта на животновъдството;
- Създаване и участие в клъстер с Професионалната гимназия по компютърни науки и математически анализи в Стара Загора и ТУ – София в областта на информационните технологии;

- Създаване и участие в клъстер с Профилирана природо-математическа гимназия „Гео Милев“ Стара Загора;
- Създаване и участие в клъстер с Професионалната гимназия по механизация на селското стопанство „П. К. Яворов“, гр. Г. Делчев;
- Участие в център BBEC 5: Central-Eastern Europe – East по проект BIOBEC, Bio-based Industries Joint Undertaking (JU), EU Horizon 2020 research and innovation programme, GA No 101023381;
- Тракийски университет – Стара Загора, съвместно с Аграрен университет – Пловдив (координатор) и Институтът за гората при БАН, е участник в Консорциум за изграждане на Център за диагностика и технологии за растително здраве (ПЛАНТХЕЛТ).
- SIMUL + международно партньорство за обмен на студенти, подкрепа на кариерното развитие на младите учени и докторанти, и развитие на научните изследвания в подкрепа на аграрния сектор и ветеринарната медицина, зеления преход и устойчивост на селските райони.

През 2021 г. Тракийски университет направи стратегически инвестиции за модернизация, дигитализация и покриване на съвременните европейски изисквания за приложна ветеринарна медицина. Закупени са лабораторна клинична и диагностична техника, клинични апарати за рентгенови, ехографски и ендоскопски изследвания, системи за мониторинг на пациенти с видеонаблюдение на поведението, системи за биосигурност в референтният център „Биобаза“ със стационари за болни животни и множество мерки за подобро хуманно отношение към животните в базата на ВМФ. Транспортните средства – микробус и каравана (ремарке) за живи животни бяха модернизирани. Отделно беше закупен микробус от Германия за целите на мобилното обслужване на животни с 6 места за студенти. Общата стойност на стратегическите инвестиции е приблизително 850 000 лв.

Референтният център за живи животни „Биобаза“ позволява временно настаняване и отглеждане на животни от всички животински видове, включително складово съхранение на фураж, сено, материали за обслужването на животните. От 2021 г. в Тракийски университет работи единственият в България симулационен център по ветеринарна медицина „VetsiM“, оборудван с макети, симулатори, клинични апарати, уреди, инструменти и консумативи. На територията на отделните клиники има закупени нови макети на коне, крави и кучета, служещи за обучение по оказване на акушерска помощ, диагностични изследване и операции. Извършени са ремонти в биобазата ни, в следните няколко направления: стени на боксове за животни са покрити с плочки, които се почистват и дезинфекцират по-лесно и ефективно; реконструирани са дворове за животни, огради, подови покрития; обособено е помещение за свободно отглеждане на котки, оборудвано с нужните пособия – катерушки, легла, и т.н подобро са помещенията за отглеждане на животни в това число на овце, подобрена е хигиената и разпределението на животни в отделни помещения.

Дейности, свързани с постигане на специфична цел 9. Разширяване на участието на българската научна общност в европейското изследователско пространство и разширяване на международното научно сътрудничество, както и информация за изпълняване на двустранни спогодби, споразумения и др. двустранни документи (междуправителствени и/или междунституционални)

В допълнение на дейностите по реализиране на специфична цел 5, Тракийски университет разширява позициите на академичната си общност и реализира както следва:

- Организация на посещения и срещи на високо ниво – посланици и консули, министри, народни представители, представители на министерства и държавни институции, на държавна и местна власт, на ППЦ, на МО, на МВР, на ДАМС, на бизнеса;
- Членство в международни мрежи – Just Transition Platform, Hydrogen Europe, TeacHy; LifeWatch ERIC - European Research Infrastructure;
- Реализиране на международни проекти и програми в партньорство с академични и неакадемични среди;

- Регистриране на търговска марка Тракийски университет; № 00161012;
- Регистриране на търговска марка Европейски Алианс на Зелените Университети, №00165724.

Дейности, свързани с постигане на специфична цел 10. Значително интензифициране на връзките на науката с образованието, бизнеса, държавните органи и обществото като цяло

Навременни, интересни, подкрепени със снимков материал, прессъобщения, свързани с живота и дейността в Тракийски университет, достигащи до 240 медийни канала в България. Тракийският университет заема престижно място в много сайтове в отделите Общество, Култура, Образование. Организираните информационни семинари, дни на кариерата, дни на отворени врати, срещи с бизнеса, групови консултации и други публични събития за студенти и кандидат-студенти включват - Европейска нощ на учените (септември, 2021), Панорама на образованието за област Стара Загора, (май, 2022), Виртуален Ден на отворените врати (април, 2022), Фестивал на знанието (април, 2022), Панаир на образованието и кариерата в рамките на Българската дигитална седмица от (юни, 2021), Младежка трудова борса на открито съвместно с Бюрото по труда Стара Загора (септември, 2021), Дискусия „Моето бъдеще в региона“ в рамките на Международна кръгла маса посветена на зеленият преход (септември, 2021), Представяне на Тракийския университет на Фестивала на лавандулата, гр. Генерал Тошево (юни, 2021), Панорама на Тракийски университет (септември, 2021), Възможности за професионално развитие в БАБХ (март, 2022), Представяне на фирми от Асоциацията за иновации, бизнес услуги и технологии (AIBEST) Telus, Sutherland, PonticaSolutions, HP, Experian, ScaleFocus, Proxiad, KBC, Ingram Micro, Cargotec, Alorica и A Data Pro. (март, 2022), Представяне на възможностите за стажове и работни позиции във фирма Булагро, Представяне на възможностите и активностите на Центъра за кариерно развитие пред списание Ветеринарна сбирка (март, 2022), Представяне възможностите на Центъра за кариерно развитие – Серес (Гърция) и Манчестър (Великобритания), участие в кръгла маса Селското стопанство през перспективите за дигитализацията, технологиите и зеления преход (май, 2022).

Нараства ролята на Кариерния център в работата с кандидат студентите чрез представяне на Тракийския университет като възможности и условия за обучение пред средношколци от гимназиите на Стара Загора (април, 2022), Сливен (май, 2022), Кюстендил (ноември, 2021) и Гоце Делчев (март, 2022).

Планове и насоки за бъдеща работа през 2023 г.

Тракийски университет развива наука на международно ниво. С грижа към обществените нагласи и неотложни потребности, ние предизвикваме нашите възможности и потенциал за да допринесем за устойчивостта на общността, в която работим. Основните предстоящи приоритети за развитието на научната и международната ни дейности са формулирани в следното:

- Осигуряване на образователна и научноизследователска инфраструктура и активна инвестиционна политика за обезпечаване успеха на науката и иновациите;
- Повишаване качеството на науката и научните изследвания;
- Развитие на изследователска екосистема, основана на сътрудничество, гъвкавост, прозрачност, ангажираност и институционално признание;
- Създаване на Център за Трансфер на технологии;
- Разработване на обща рамка и механизми за идентифициране, приоритизиране, и управление на глобални и регионални партньорства, които са в стратегическа съгласуваност с интердисциплинарността и приоритетните области на Тракийски университет;
- Развитие на публично-частни партньорства.