



ГОДИШЕН ДОКЛАД НА ИКОНОМИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ – ВАРНА ЗА 2022г. ЗА СЪСТОЯНИЕТО НА НАУЧНИТЕ ИЗСЛЕДВАНИЯ И МЕЖДУНАРОДНОТО НАУЧНО СЪТРУДНИЧЕСТВО В СЪОТВЕТСТВИЕ С НАЦИОНАЛНАТА СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА НАУЧНИТЕ ИЗСЛЕДВАНИЯ В РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ 2017 - 2030

I. Резюме

Научноизследователската дейност (НИД) в Икономически университет – Варна е хармонизирана с националните и вътрешните нормативни документи, установените многогодишни традиции на академична етика и стремеж към активизиране на научните изследвания и модернизация на процедурите при провеждането им. Академичното ръководство стимулира разширяването на обхвата и разнообразяване на изследваните области, като се стреми да интегрира изследователските проекти към сътрудничество с представители на национални и общински институции, експерти от бизнеса и специалисти от практиката. Специално внимание се отделя на развитието на интердисциплинарните изследвания и новите технологични направления в приоритетните за университета научноизследователски направления. Ръководството наблюдава динамиката на интереса на изследователския състав и своевременно насочва действията си по финансовото и нематериално стимулиране на изследователската активност за постигане на научни и научно-приложни резултати с висока стойност и с широка разпознаваемост сред международната научна общност.

Настоящите цели в областта на научните изследвания и международното научно сътрудничество са обединени около стремежа за изграждане на Икономически университет-Варна като водещ доставчик на ефективна образователна услуга и генератор на висококачествена научна продукция. Основната стратегическа насока в това отношение е трансформирането на ИУ-Варна в изследователски университет.

Действията на университетското ръководство през 2022 година бяха насочени към постигане на специфичните цели на Националната стратегия за развитие на научните изследвания в Република България 2017-2030. Съответстващи на Стратегията дейности, мерки и индикатори са заложили в Мандатната програма на Икономически университет – Варна и Политиката за развитие на университета. Специфичните цели на Стратегията са обект на регулярно проследяване и при необходимост се предприемат корективни дейности



по отношение на стимулирането на научноизследователската дейност чрез университетски изследователски проекти, проекти с външно финансиране, мащабни национални финансиращи програми, интензивно участие в НИД на студенти и докторанти, повишаване квалификацията и уменията на изследователския състав и др.

II. Дейности за постигане на специфични цели по приоритетните направления на Националната стратегия за развитие на научните изследвания в Република България

1. Дейности по специфична цел 1. „Осигуряване на висока квалификация и ефективно кариерно развитие на учените, основано на високо ниво на научните изследвания“

Поддържането на високо равнище на научноизследователска дейност на преподавателите в ИУ-Варна се осигурява от вътрешната нормативна уредба, която е в съответствие с националното законодателство и непрекъснато се подобрява за да отговаря на съвременните стандарти и изисквания за качество.

През 2022 година започна прилагането на оптимизираните Правила за развитие на академичния състав в ИУ-Варна, които през предходната година бяха преименувани в Правилник за развитие на академичния състав в ИУ-Варна. Базов акцент при промяната на нормативното регламентиране на академичното израстване са завишените изисквания за заемане на академични длъжности, описани в Количествените изисквания на ИУ-Варна за заемане на академични длъжности на основание чл. 26, ал. 5 на ЗРАСРБ.

Повишените изисквания към квалификацията и компетентностите на академичния състав са отразени в променения Правилник за атестиране на академичния състав. През 2022 година започна да функционира нов централизиран органи – Централна атестационна комисия, с контролиращи функции върху работата на Атестационните комисии по факултети, която да дава становище при възражение от атестираното лице. Започнаха да се прилагат допълнените критерии и показатели за атестиране с цел цялостно оценяване на работата на академичния състав, в т.ч. и административната работа. Въведена беше приетата през предходната година точкова система за оценяване на преподавателите с цел постигане на обективност и съпоставимост при оценяването.

През отчетната година кариерното развитие на преподавателите, в съответствие с оперативния план на Стратегията е подпомагано в следните направления:

Подпомагане на участието на учените в научни форуми посредством проектно финансиране

През 2022 година приоритетно са финансирани научни разработки в областите „Искусствен интелект, извличане на данни и машинно обучение“, „Решения за е-общество, предприятия и бизнес“ и „Цифровизация на бизнеса и публичните организации – комуникационни проблеми с ИТ компаниите и възможни решения“. За отчетната година бяха



организиран и проведен няколко научни форума, финансирани чрез „Конкурс за финансиране на научни изследвания – 2021“ по проект „Дигитализация и дигитални компетентности – тенденции и иновативни практики във висшето образование и пазара на труда“. Сред тях са Национална кръгла маса „Образование, наука и дигитални иновации – синергия за професионален път“ и Международната практическа и научна конференция за студенти и докторанти „Дигитализация в образованието – стъпка към успешна професионална реализация“.

Провеждане на обучения и семинари за повишаване на квалификацията и педагогическите умения на академичния и преподавателски състав, и за разширяване приложението на интерактивните методи за преподаване

През отчетната 2022 година са проведени 1/ 8 обучения за преподаватели на тема „Изследвания в научни електронни ресурси“; 2/ 32 сесии във виртуалната стая „Попитай библиотекаря“; 3/ Дискусионен панел/обучение на тема „Регистрация в НАЦИД, наукометрични показатели“; 4/ Практико-приложен семинар на тема „Техники за писане на научноизследователски трудове“, предназначен за млади учени от ИУ – Варна. Беше проведен обучителен семинар с дискусионен панел на тема „Интелектуална собственост, авторски права и плагиатство: нормативна уредба и съдебна практика“. Обучението беше предназначено за членове на академичния и преподавателски състав, докторанти и постдокторанти от Икономически университет – Варна.

2. Дейности за постигане на специфична цел 2. „Повишаване на жизнения стандарт и на социалния статус на учените и специалистите, заети в научноизследователската сфера, посредством осигуряване на адекватно и съобразено с постигнатите резултати заплащане, както и на добри условия на труд.“ и по специфична цел 3. „Повишаване на броя на учените до характерни за ЕС нива и балансираното им разпределение по възраст, пол, научни области и региони“

По отношение на заплащането на труда и достигане на адекватно възнаграждение на академичния състав спрямо постигнатите резултати, Икономически университет – Варна традиционно стимулира активното включване на преподавателите в административна дейност чрез намаляване на аудиторната им натовареност и/или чрез директно финансово стимулиране. Тук се включва допълнително трудово възнаграждение за участие в редколегии, за проведени кандидатдокторантски изпити, проведени докторантски минимума, за научно ръководство на докторанти, за успешна защита на докторант и т.н. С цел стимулиране и активизиране на публикационната дейност на членовете на академичния и преподавателски състав в Икономически университет – Варна в Scopus и Web of Science, със заповед на ректора е определено допълнително финансово стимулиране, като



възнагражденията са диференцирани според вида на научната публикация и отразяването ѝ в съответния квартил на индексираното научно издание.

През отчетната 2022 г. университетът започна да прилага Методиката за разпределение на средствата за награди и допълнителни стимули за публикуване в реферирани и индексирани бази, която беше разработена в рамките на Националната програма "Стимулиране на публикационната активност в авторитетни международни научни списания и отворения достъп до научна информация". За целта бяха направени корекции във Вътрешните правила за формиране на работната заплата в Икономически университет – Варна. През отчетната 2022 година стартира прилагането на направените промени в разпределението на плановата натовареност с цел допълнително мобилизиране на публикационна активност.

В отчетния период университетът продължи работата по обнародваното правителствено постановление (№ 371/17.12.2020г.) във връзка със стимулиране на научноизследователската дейност на нехабилитираните преподаватели. Работното възнаграждение на заемащите най-ниска академична длъжност в Икономически университет – Варна е приравнено спрямо заложената в постановлението минимална работна заплата при нехабилитираните преподаватели в държавните висши училища. Актуализирани са Вътрешните правила за организация на работната заплата. Извършено е оптимизиране на процедурите за ползване на творчески отпуск с цел повишаване на краткосрочните и дългосрочните резултати от него.

През м. юли 2022 г. университетът получи финансиране за участие в Национална програма „Млади учени и постдокторанти – 2“. За целта бяха създадени правила за работа по програмата, методика за разпределение на средствата и бяха оптимизирани Вътрешните правила за определяне на работната заплата в ИУ – Варна. През отчетния период университетът реализира прием на един изследовател в модул Постдокторанти.

Подобряването на научния капацитет и уменията на академичния и преподавателски състав са в пряка зависимост, както от финансовото стимулиране, така и от нематериалната подкрепа за по-качествена научна работа. За отчетния период университетът е провел 8 курсове от докторско ниво (за докторанти и постдокторанти) и 5 обучения на академичен и преподавателски състав.

За нематериално възнаграждение на усилията и труда на изследователите ни, университетът присъжда редица отличия и награди за популяризиране на постигнатите високи резултати в НИД на представители на академичния и преподавателски състав. Популяризират се постигнатите високи резултати на учени от България и чужбина, както и високи постижения в областта на финансовата наука и местното самоуправление. Поощряват се постиженията на студенти, докторанти и служители.



През отчетната 2022 година Икономически университет – Варна присъди и тържествено връчи награди за постижения в областта на икономическата наука и самоуправлението. Учредените награди за признание в научната общност са следните: Академична награда за научни постижение в областта на финансите и местното самоуправление „Проф. Станчо Чолаков“ (веднъж на две години); Академична награда „Проф. Цани Калянджиев“ (веднъж на две години); Доктор хонорис кауза; Докторант на годината – ежегодно признание за постижения в изследователската дейност на докторанти от ИУ – Варна със значими умения и потенциал.

Икономически университет – Варна осигурява здравословни и безопасни условия на труд. Паралелно с традиционно извършваните инструктажи (начален, на работното място, периодичен, извънреден и т.н.) университетът адаптира политиката си по опазване здравето на работещите и студентите съобразно изискванията във въведените на територията на Република България противоепидемични мерки срещу КОВИД – 19. В тази връзка университетът е утвърдил подробен план за действие, гарантиращ недопускането на разпространяване на заболяемостта сред студенти, работещи и посетители. Осигурено е обслужване от Служба по трудова медицина, съвместно с която се изготвя периодично оценка на риска, обучение на лицата, които извършват инструктаж и членовете на Комисия по условията на работа към ИУ-Варна. Извършват се периодични медицински прегледи и се изготвя анализ на заболяемостта ежегодно.

Съгласно нормативните изисквания и заповед на ректора се извършват измервания на факторите на работната среда. На работните места и при изпълнение на трудовите задължения са спазени изискванията, съгласно Наредба № 7 на МТСП и МЗ от 1999 г. за минималните изисквания за здравословни и безопасни условия на труд на работните места и при използване на работното оборудване (ДВ, бр. 88 от 1999 г.).

По отношение на специфична цел 3 през последните 5 години се наблюдава подмладяване на академичния и изследователски състав. Около 45 % от преподавателите са на възраст между 35-50 г. При разпределението по пол на работещите в ИУ-Варна традиционно няма широки разминавания между брой мъже и жени, ангажирани в научни изследвания. Предстои разработването на процедура за текущото проследяване на гореописаните съотношения.

3. Дейности за постигане на специфична цел 4. „Развитие, поддържане и ефективно използване на модерна научна инфраструктура, балансирана по тематични области и региони, и осигуряване на необходим достъп до европейска и международна научна инфраструктура“

Развитието и поддържането на модерна инфраструктура е финансирано както от собствени на университета, така и чрез партньорство по национални и европейски проекти.



Със съществено значение за конкретната цел се откроява проект BG05M2OP001-1.002-0002 на тема „Дигитализация на икономиката в среда от големи данни“ (ДИГД) и общ бюджет - 13 333 868,86 лв. Създаден е център по компетентност с техническа инфраструктура, разположена на територията на партньорите по проекта.

Проведени бяха няколко образователни курса, организирани от университетската библиотека с цел запознаване на преподаватели, служители и докторанти с електронния каталог на библиотеката, системи с научна информация, начини на търсене и организиране на библиографски справки, международни бази за търсене на специализирана научна литература, достъп до съвременни електронни ресурси и научни публикации в пълнотекстов формат.

Периодично библиотеката проучва необходимостта от научна и специализирана литература сред преподавателите и докторантите. Обратната връзка с академичния състав се осъществява чрез регулярни съобщения в университетския сайт и на тази основа се прецизират подбора и поръчките. Връзката между настоящите научни изследвания и обезпечеността на библиотеката със съвременни книжни ресурси се осъществява и чрез конкретно подбрани заглавия от научните екипи по вътрешните проекти. През периода на отчитане продължава абонирането и ползването на авторитетни Енциклопедия Британика бази, сред които EBSCO Business Source Ultimate, Бизнес колекцията на JSTOR и др. Прекратени са няколко абонамента поради преминаването им от платени в свободно достъпни онлайн. Осигурен е и временен безплатен достъп до 8 пълнотекстови научни бази и услуги, които представляват интерес и са подходящи за потребителите от университета: Taylor & Francis eBooks, Statista, Data Planet Sage, Scientific Knowledge Services, Pearson eTextbook Library, CAB Abstracts, Bentham Science, Scite.

Във връзка със заложения в специфична цел 4 достъп до европейска и международна инфраструктура, през 2022 г. в ИУ-Варна са извършвани дейности по Преглед и актуализиране на Националната пътна карта за научна инфраструктура с отчитане на националните приоритети, възможностите за участие в Европейската пътна карта за научна инфраструктура, регионалния баланс и др. В допълнение, Икономически университет – Варна стартира участието си в одобрен за финансиране проект за изграждане на научна инфраструктура “5D Алианс: Дигитални технологични системи за чиста и сигурна околна среда ” с научен координатор - Русенски университет „Ангел Кънчев” и финансов координатор - МОН. Инфраструктурата е включена в Националната пътна карта на научната инфраструктура с област на въздействие: „Енергетика, Околна среда, Електронна инфраструктура“, и „електронен“ тип инфраструктура.



4. Дейности по специфична цел 5. „Устойчиво възстановяване на международните позиции на страната по количество и качество на международната научна продукция“.

Обект на активно наблюдение е публикационната активност на изследователите като основен измерител на научноизследователската им работа. Традиционен измерител на научноизследователската работа е обемът на научната продукция. Структурата на публикациите, тяхното индексирание и динамиката им за последните години са отразени в онлайн въпросника към този доклад. Най-голямо съотношение индексирани/неиндексирани публикации се наблюдава при студиите, следвани от статиите. Анализът на структурата на публикациите, индексирани в Scopus и WoS не би могъл да бъде напълно точен на годишна база, поради забавянето във времето на индексирането на публикациите. Това забавяне всъщност е причина усилената научна работа тази година реално да бъде видима публично през следващата и понякога през по-следващата година. Традиционно най-масово публикувани са статиите и докладите. През отчетния период относителният дял на докладите намалява за сметка на статиите, но все още ги превишава.

Публикационната дейност на университета обхваща и публикационната активност на неговите докторанти, тъй като образователната и научна степен „доктор“ е третата най-висша степен на висшето образование и първата стъпка в академичното развитие. Обучението на докторанти в ОНС „доктор“ е ключова образователна услуга и има за цел подготовка на висококвалифицирани кадри както за научна работа, така и за стопанската практика. Прилаганите форми за обучение съответстват на добрите практики на водещи висши училища в света. Освен това Икономически университет – Варна разглежда обучението на докторанти и разработването на докторски дисертации като много важна част от съвкупната научноизследователска дейност на университета. За докторантите на ИУ-Варна са осигурени възможности за финансиране по научно-изследователски проекти, финансирани целево от държавния бюджет. Над 80% от действащите докторанти в момента са включени в изследователски екипи и активно работят по проекти. Чрез безплатния достъп до ресурсите на електронния каталог на университетската библиотека, докторантите имат възможност неограничено да използват всички бази данни на абонамент на университета. Специално за тях е обособена секция във функциониращия в университета Регистър публикации, където докторантите могат да регистрират цялата си публикационна активност. Докторантите ни са освободени от такси за всички организирани от университета научни прояви – конференции, семинари, кръгли маси.

В резултат на ефективно сътрудничество между отделите НИДД и Международно сътрудничество, както и чрез активна колаборация с катедрите, към настоящия момент се регистрират подобрения и промени в организацията на работа при проявен интерес от



страна на чуждестранни докторанти. Фактически пример за това е съществения ръст на зачислени чуждестранни докторанти.

5. Дейности за постигане на специфична цел 6. „Повишаване на количеството и качеството на научните изследвания, свързани с проблеми от регионално и национално значение“ и специфична цел 7. „Поощряване на приложните научни изследвания и фокусирането им върху приоритетните области на ИСИС“.

Двете специфични цели за нуждите на анализа са обединени, защото дейностите извършени по тях са с ефект, който мултиплицира в няколко области.

Традиционно на изследователите от ИУ-Варна се предоставят редица възможности за финансиране на научните им изследвания с цел стимулиране на академичната общност за по-интензивна и по-продуктивна научна работа. Привличането на средства за финансиране на научни изследвания и консултантска дейност в Икономически университет – Варна се осъществява основно от няколко източника: чрез Европейските рамкови програми за научни изследвания и иновации; чрез национални проекти и програми и по реда на Наредбата за условията и реда за оценката, планирането, разпределението и изразходването на средствата от държавния бюджет за финансиране на присъщата на държавните висши училища научна дейност.

Научноизследователският институт (НИИ) съдейства за установяване на партньорства с представители на практиката, извършва и проектна дейност, както следва:

НИИ координира проект „0.5D Alliance, Дигитални технологични системи за чиста и сигурна околна среда“, с водещ партньор е РУ „Ангел Кънчев“ и е определен като локация на отдалечена точка за достъп (о.т.д.) на ИУ – Варна до лаборатория Б. Стартира работа по проект „Развиване на Регионален исторически музей – Варна като мултифункционално обществено пространство за наука, изкуство, култура и общуване“. Изследователски център по глобализация и ПЧИ с проект на тема „Преки чуждестранни инвестиции и пазара на труда в България“ извършва дейности по изследване как вносът на ПЧИ променя параметрите на пазара на труда в България.

Научен проект КП-06-Н35/7 „Устойчиво потребление в градска среда – регионални различия“ е финансиран по конкурс за фундаментални научни изследвания с обща стойност на проекта е 116 880 лв. и със срок на изпълнение 36 месеца. ИУ – Варна участва в проект „Process-based Business Management module“ с период на изпълнение: 01.11.2021 г. – 01.04.2024 г. по програма: ERASMUS + и ключова дейност – Партньорства за сътрудничество във висшето образование. Основната цел на проекта е разработване на образователен модул „Базирано на процеси управление в предприятията“.



Специфичните цели 6 и 7 се осъществяват и чрез помощта на проекти по международни програми:

- 2021 г. - 2023 г. ERASMUS +, DEELforHOST "Digital Employer Engagement and Learning for Hospitality and Tourism under Pandemic and Other Crisis Situations"
- 2021 г. - 2024 г. ERASMUS +, PRODIMOD "Process-based Business management Module", PRODIMOD
- 2021 г. - 2023 г. HORIZON Europe, TANDEM + "Transformation, Acceleration, Networking, Development, Entrepreneurial Education and Mentoring+"
- 2020 г. - 2022 г. ERASMUS +, ESSENCE "Enhance soft skills to nurture competitiveness and employability"

Налице е стабилност в интереса на академичния състав към участие в научни проекти по Наредбата за условията и реда за оценката, планирането, разпределението и разходването на средствата от държавния бюджет за финансиране на присъщата на държавните висши училища научна или художественотворческа дейност. Поради промените в нормативните изисквания с цел привличане на по-голям брой студенти, докторанти и млади учени в научноизследователската дейност, структурата на участниците се запазва стабилна с лека тенденция на нарастване на външните за университета изследователи. Остава стабилен и дела на докторантите включени в научноизследователските проекти.

Университетът премахна вътрешно нормативното ограничение участващите в проекти докторанти да са преминали първата си година от докторантурата. Добавено е изискване за включването на поне двама докторанти и/или млади учени в научноизследователския екип. За да се стимулира активното търсене на сътрудничество и финансово партньорство в проектната дейност, Централната конкурсна комисия към университета оптимизира критериите за оценка на проектните предложения като са добавени бонифициращи точки за привлечени външни за университета средства, с цел по-активно търсене на партньори от страна на кандидатстващите екипи. При същинското изпълнение на проектите, научните екипи споделят, че срещат известни трудности при набавянето на информация и емпирични данни от бизнеса и институциите. Академичното ръководство счита, че е удачно да се оптимизира и реда за разходване на средства по проектите, което е залегнало в по-екзактни указания, предвидени за следващи конкурсни години. За тази цел бяха либерализирани условията по разходване на средства за научни публикации в Scopus и/или Web of Science като се увеличи лимита за средства за публикуване в тези системи за индексване.

6. Дейности за постигане на специфична цел 8 „Стимулиране на частните инвестиции в науката“



ИКОНОМИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - ВАРНА

СЕРТИФИЦИРАНА СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО ISO 9001:2015

9002 Варна бул. "Княз Борис I" 77 Телефон 052 643 360 Телефакс 052 643 365 www.ue-varna.bg

Икономически университет – Варна инициира и стимулира включване на експерти от бизнеса и експерти от практиката в общи научно-приложни изследвания, съвместно с академичния състав. Университетът е адаптирал критериалната система за точки при първоначалното оценяване на проектите с цел ангажиране на повече външни за университета изследователи. По отношение на редовно организираните научни прояви, университетът отпуска по-голям размер средства при привличане на външно финансиране, което активизира екипите да търсят и намират ефективни партньорства и последващо допълнително външно финансиране на предвижданите научни прояви. В проектите за фундаментални научно-приложни изследвания университетът регистрира увеличение на партньорствата, изразяващи се в спонсориране на изследвания на наши преподаватели. Функциониращият към университета Научно-изследователски институт обединява 6 изследователски центрове, които съвместно с бизнеса и институциите работят по проблемите като глобализация и преки чуждестранни инвестиции, финанси, иновации, качество на стоките и потребителска защита, регионална икономика и др. Като стратегически цели на Института се определят укрепване на връзките университет - бизнес, активизиране участието на академичния състав на висшето училище в национални и международни научни програми и др. С оглед на това Институтът се стреми да развива тесни връзки и сътрудничество с местната администрация, бизнеса, други научни центрове, НПО и др. на територията на област Варна, както и да стимулира частните инвестиции в науката.

През отчетната година 2022 г. Икономически университет – Варна, заедно с Община Варна, висшите училища в гр. Варна и представители на бизнеса, продължи да работи като член на сдружение „Варненски Цифров Иновационен Хъб“. Основната цел на хъба е постигане на висока степен на дигитална трансформация, силна конкурентоспособност на бизнеса, базирани на дигитализация, и превръщане на Североизточен район в атрактивен център за приложни изследвания чрез работа в мрежа и синергия между научните институции, бизнеса и местната администрация.

Разработени са и регламентирани правила за използването на научната инфраструктура, закупена изцяло или частично с публични средства. Разходването на средства по изброените финансиращи програми подлежи на текущ контрол и отчетност. Усилията на академичното ръководство са насочени към разработване и приложение на механизми за провеждане и стимулиране на „изнесени научни изследвания“, т.нар. аутсорсинг по заявка и в сътрудничество с индустрията, бизнеса и общинските администрации. Извършват се регулярни активности по създаване на мрежи и партньорства от регионални институции, научни организации и високотехнологични предприятия в изпълнение на целеви регионални задачи и програми.



7. Дейности за постигане на специфична цел 9. „Разширяване на участието на българската научна общност в европейското изследователско пространство и разширяване на международното научно сътрудничество.“

Цитируемостта на изследователите е основен измерител на разпознаваемостта на научната институция в международното научно пространство. Ръководството на университета мобилизира усилия в увеличаване на броя независими цитирания в Scopus и/или Web of Science и увеличаване дела на научните резултати, достъпни чрез режим на „отворен достъп“, по отношение на общия брой научни резултати в Scopus и Web of Science. За оценяване, поддържане и развиване на изследователската компетентност на академичния състав университетът подпомага участието на наши автори и колективи в научни мрежи, обединени изследователски центрове, стимулира се партньорството и сътрудничеството с други образователни институции в страната и чужбина и др. В резултат на това се регистрира нарастване на съвместните публикации на преподавателите ни, както и активизиране на междуниверситетските изследователски проекти.

Принципът на прозрачност, на който се основава отворения пазар на изследователи (вж. Стратегията) се гарантира чрез публичното оповестяване на конкурсите (на официалния уебсайт на ИУ-Варна и в други печатни и електронни издания) при стриктно изпълнение на изискването за подаване на информация относно откритите процедури към НАЦИД. Поддържа се информационна секция в сайта на ИУ-Варна, осигуряваща актуална информация и консултации при подготовка, изпълнение и отчитане на европейски рамкови програми, организирана е система от контактни лица. Съществена част от научната разпознаваемост на изследователите от университета зависи от свързаността с базите, видимостта и наукометричния анализ на публикационната им активност. Икономически университет - Варна има подписани лицензионни споразумения за сътрудничество с Научната електронна библиотека на Русия eLibrary.ru и - Central and Eastern European Online Library.

Следва да се отбележи, че в CEEOL, RePEc, ERIH Plus и други бази се индексират и добавят в пълен текст на периодичните издания на университета – списание „Известия“, „Годишник на ИУ – Варна“, а също и сборниците от университетските научни прояви. Осигурен е безплатен достъп до 9 пълнотекстови научни бази с книги, статии и видеоматериали: Emerald, Euromonitor International, ProQuest Central, ProQuest Dissertations, Springer Scientific Journals, EMIS University CEE&SEE, Alexander Street Press, Business Source Ultimate – EBSCO, SSRN (Social Sciences Research Network), Oxford University Press.

8. Дейности за постигане на специфична цел 10 „Значително интензифициране на връзките на науката с образованието, бизнеса, държавните органи и обществото като цяло“.



Дейностите по тази цел в основната си част припокриват вече подробно изброените по-горе. Около 80% от организираните от университета научни прояви – конференции, кръгли маси, семинари и др. са посетени от специалисти от практиката, експерти от различни държавни институции и представители. Последните активно участват и с доклади, а често представят и лекции пред таргетирани групи студенти с интереси в областта им на експертиза.

Важен аспект в разширяването на научноизследователската и проектна дейност на академичния и преподавателски състав е осигуряването на възможности за сътрудничество с научни организации, бизнеса, публичната администрация и др. Партньорството е по отношение на сътрудничество в областта на: съвместни проекти, апробация на научните резултати в практиката, предоставяне на специални стипендии на изявени студенти, предоставяне на бизнес казуси за решаване от студенти, съвместни научни публикации, съвместни докторантски програми и др. Предприети са стъпки за включването на ИУ-Варна като доставчик на съдържание в портала за наука с отворен достъп BGPOS.

III. Планове и насоки за бъдеща работа през 2023 г.

Основните усилия през 2022 г. бяха насочени към създаване на предпоставки за популяризиране на възможностите за публикуване в световно признати бази данни, мотивиране и стимулиране на академичния и преподавателски състав, оптимизиране на вътрешната нормативна уредба с цел подобряване на условията за извършване на изследвания и постигане на по-качествена научна продукция и др.

Плановите за бъдеща работа през 2023 година са свързани с преодоляване на следните констатиранни трудности:

- Недостатъчно външно финансиране, което да подпомага университета при извършване на неговата научноизследователска дейност, включително от бизнес организации и по международни научни програми.
- Публикуването в световноизвестни реферирани и индексирани бази като основно изискване в различни системи за оценяване, все още е трудно от финансова гл.т. за голяма част от изследователите. Постоянно покачващите се такси за публикуване заедно с необходимостта от професионален превод на английски език ограничава преподавателите до една или две публикации годишно.
- Взаимоотношенията университет – бизнес все още са недостатъчно интензивни.

За целта са определени следните приоритетни насоки за подобряване на научноизследователската работа в ИУ-Варна и превръщането му в изследователски университет:



ИКОНОМИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - ВАРНА

СЕРТИФИЦИРАНА СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО ISO 9001:2015

9002 Варна бул. "Княз Борис I" 77 Телефон 052 643 360 Телефакс 052 643 365 www.ue-varna.bg

- Въвеждане в действие на интегрирана платформа за научното развитие на академичния състав, която да включва модули за публикации, цитирания, участия в проекти и др.
- Преглед и модификация на научноизследователските приоритети на ИУ-Варна в съответствие с приоритетните области на програма Хоризонт Европа, Дигитална Европа и Европейската стратегия за индустрията, включително индустриалните екосистеми.
- Включване на университета в научни и научно-изследователски мрежи, включително по програма COST и Мария Кюри.

Стремежът на академичното ръководство е да създаде благоприятна среда за подкрепа и развитие на научноизследователската дейност и да утвърди Икономически университет – Варна като научна инфраструктура, притежаваща необходимия капацитет и потенциал за устойчиво развитие.

22.06.2023 г.

Зам.-ректор по НИИРК : /проф. д-р Бистра Василева/