



Министерски съвет

Портал за обществени консултации

([www.strategy.bg](http://www.strategy.bg))

**Проект на постановление за изменение и допълнение на Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация, приета с Постановление № 129 на Министерския съвет от 2012 г.**

[линк към консултацията](#)

### Информация

**Откриване / Приключване:** 23.09.2020 г. - 23.10.2020 г. Неактивна

**Номер на консултация:** #5414-K

**Област на политика:** Архив - Външна политика, сигурност и отбрана

**Тип консултация:** Акт на министър

**Вносител:** Министерство на външните работи

**Тип носител:** Национално

---

Проект на постановление за изменение и допълнение на Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация, приета с Постановление № 129 на Министерския съвет от 2012 г.

### Отговорна институция

#### Отговорна институция

**Министерство на външните работи**

Адрес: София, София 1040, ул. Александър Жендов 2

Електронна поща: [Priemna@mfa.bg](mailto:Priemna@mfa.bg)

### Начини на предоставяне на предложения и становища

- Портала за обществени консултации (изисква се регистрация чрез имейл);
- Електронна поща на посочените адреси;
- Системата за сигурно електронно връчване <https://edelivery.egov.bg/> (изисква се квалифициран електронен подпис или ПИК на НОИ);
- Официалния адрес за кореспонденция.

## Документи

### Пакет основни документи:

[Проект - вер. 1.0 | 23.09.2020](#)

[Оценка - вер. 1.0 | 23.09.2020](#)

[Становище - вер. 1.0 | 23.09.2020](#)

[Доклад - вер. 1.0 | 23.09.2020](#)

[Справка за отразяване на предложенията и становищата - вер. 1.0 | 26.10.2020](#)

---

### Консултационен документ:

---

### Справка становища:

---

## Коментари

[Коментари \(pdf\)](#)

[Коментари \(csv\)](#)

**Автор:** Велю Пехливанов (22.10.2020 23:15)

Равнопоставеност на служителите

Ще си позволя да продължа горния коментар ...

Този проект е шанс да се поправи очевидната несправедливост в ПМС 240 / 31.08.2020 г. и липсата на законова възможност за определяне на нова по-висока степен на основната месечна заплата на служителите, които достигнаха максималния размер за съответното длъжностно ниво преди да е реализирано увеличението предвидено в § 3? ?? ????? ? ?????? ?? ??????????. ??? ? ? ?????? ?????? ??????????, ????? ? ???? ????????????????? ?????? ?????? ??????, ?? ???? ?????? ?????????? ?? ???? ?????? ?????????? ?????????????? ? ?????????????? ? ?????????????? ?? ????? ?? ?????????? ?????????????????? ?? ?? 1 ??? ????????????????? ? ?????? ?????????? ?? ?????????, ??? ?????????? ?????????????? ?????????? ?????? ... ??? ? ? ?????????? ??? ?????????? ?? ?????? ?????????? ?????? ? ?????? ?????????????? ??????????????.

????????? ?????????????????? ?????????? ?? ? ? ?????????? ?????????????????? ? ?????????????????? ?? ? ? ?????????? ??? ? ? ?????????? ? ?????? ?? ? ? ?????????? ?? 4, ?????? ?? ??????;

"??? ??? ? ?????????????????? ?? ?????????????????? ?????????? ?????????? ?? ?????????????????? ?? ?? 1 ? ?? 2, ?????????? ? ?????????????? ?????????????????? ?????????? ?? ?????????????????? ?? ?????? ?? ?? 9 ?????????? ??"

???????????? ?????????? ???, ?? ????????????? ?? ????????? ? ??-????? ?????? ?? ??????????  
???????? ??????, ????? ????????????? ?????? ? ??-????? ?? ????????????? ?? ??????????????  
???????? ????????? ?????????, ? ????????????? ?? ?????????????, ????? ????????? ?? ?????????? ? ??????  
4 ?? ????????????? ????????????? ?????.",

????? ? ?????????? ?? ?????????????? ?? ?????????????? ?? ?? 1 ?? ?????????, ?????? ?? ?????? ??  
???????????? ????? ?????? ?????????????.

????????? ?? ?? ?????????????? ?????????!

? ??????????,

???????????? ?? ??, ?? ? ??????

**Автор:** Поля Николова (13.10.2020 11:01)

Отново липса на яснота относно прилагане на изискванията на Наредбата за  
заплатите

И в този проект, както и в приетото вече Постановление 240 от 31.08.2020 г. на МС,  
отново е оставен неразрешен казусът с тези служители, чийто заплати с  
предвиденото увеличение биха надхвърлили максималния размер за определената  
им по реда на [чл. 9](#) от Наредбата за заплатите на служителите в държавната  
администрация степен за съответното длъжностно ниво. Възможностите за  
преминаване в по-висока степен на индивидуална месечна заплата са строго  
лимитирани в чл. 11, ал. 3 от Наредбата. Приетото с Постановление 240 от 31.08.2020  
г. увеличение на заплатите на държавните служители в определени администрации  
с до 30 % , както и предложеното с този проект, не попадат в хипотезите, изброени в  
чл.11, ал 1, т. 1 до 5 от Наредбата. Това поставя част от служителите във визираните  
в постановление 240 администрации, както и в новия проект за изменение, в  
неравностойно спрямо колегите им положение. Оставяйки неразрешен този казус и  
новия проект за постановление за изменение на наредбата, ще задълбочите в още  
по-голяма степен диспропорциите в заплащането не само в рамките на една  
административна структура, но и в рамките на една дирекция и отдел, като в същото  
време част от служителите неправомерно ще бъдат ощетени.

**Автор:** Елисавета Новакова (05.10.2020 22:41)

50%

Да си държавен администратор е призвание. Служителите в държавната  
администрация да бъдат назначавани максимум на 50%, а заплатата им да не е по-  
висока от минималната заплата за страната. Работното време да е съобразено с  
второто работно място. Да се съблюдава и за конфликт на интереси.

Очакваната най-търсената втора работа е на метач/метачка.

**Начало на обществената консултация - 23.09.2020**

**Приключване на консултацията - 23.10.2020**

**Справка за получените предложения - 26.10.2020**

[Справка за отразяване на предложенията и становищата](#)