



**Проект на Постановление за изменение и допълнение на
нормативни актове на Министерския съвет**

[линк към консултацията](#)

Информация

Откриване / Приключване: 24.04.2026 г. - 08.05.2026 г. Неактивна

Номер на консултация: #12326-К

Област на политика: 05. Добро управление

Тип консултация: Акт на Министерския съвет

Вносител: Министерски съвет и неговата администрация

Тип носител: Национално

С проекта на постановление се предвиждат промени в няколко подзаконовни нормативни акта, основно свързани с влизането в сила от 1 юни 2026 г. на разпоредбите от Закона за държавния служител (ЗДСл) и Кодекса на труда (КТ) относно единния електронен трудов запис (ЕЕТЗ) на държавните служители в регистъра на заетостта (РЗ) по чл. 347 от КТ, приети със Закона за изменение и допълнение (ЗИД) на КТ (обн., ДВ, бр. 85 от 2023 г.), както следва:

1. В Наредбата за вписване в регистъра на заетостта:

1.1. Промени в основанията за възникване, изменение и прекратяване на служебното правоотношение (СПО), както и на указанията за попълване на данни в РЗ, съгласно приложенията към наредбата. Извършено е логическо обединяване на заложените 29 кода за възникване и изменение на служебни правоотношения, които са сведени до общо 19 бр., с цел окрупняване на съществуващите нормативни основания и ограничаване на риска от грешки;

1.2. Разграничаване на подадените записи за действащите и прекратените служебни правоотношения в съответствие с § 26, ал. 1 от Преходните и заключителните разпоредби (ПЗР) към ЗИД на КТ;

1.3. Създаване на преходна норма по отношение на валутата, в която се посочва размерът на индивидуалната основна месечна заплата.

2. В Наредбата за служебното положение на държавните служители:

2.1. Предвидени ред и условия за издаване на нови служебни книжки в случай на загубване или унищожаване, за извършване на поправки при установено неправилно или неточно вписване, както и за вписване на обстоятелства при промяна на основанието за прекратяване на служебното правоотношение или признаване на уволнение за незаконно от съда след 1 юни 2026 г.;

2.2. Уредени срокове за съхранение на неполучените служебни книжки, дневниците за издаване на нови служебни книжки, на получените и съхраняваните служебни книжки и за издадените дубликати;

2.3. Прецизиране на разпоредбите, свързани със служебното досие и създаване на правна възможност документи, съдържащи се в него, да се съставят и съхраняват като електронни документи съгласно изискванията на Закона за електронния документ и електронния подпис;

2.4. Регламентиран ред за установяване на служебен стаж, придобит преди и след 1 юни 2026 г.

3. В Класификатора на длъжностите в администрацията:

3.1. Включване на Сметната палата в приложното поле на определени длъжности, предвид преминаването към нея на дейности от закритата Комисия за противодействие на корупцията;

3.2. Промени в няколко кода за конкретни длъжности съобразно Националната класификация на професиите и длъжностите.

4. В Наредбата за прилагане на Класификатора на длъжностите в администрацията: прецизиране разпоредбата относно вида и начина на формиране на кодовете на заеманите длъжности по класификатора.

Проектът на постановление предвижда и изменения в Приложение № 4 към чл. 2, т. 3 от Постановление № 67 на Министерския съвет от 2010 г. за заплатите в бюджетните организации и дейности, в максималните размери на възнагражденията на членовете на политическите кабинети, с оглед осигуряването на по-голяма гъвкавост при отчитане на фактори като професионален опит, експертиза, отговорности и специфика на заеманата длъжност.

Отговорна институция

Отговорна институция

Министерски съвет и неговата администрация

Адрес: София, бул. "Княз Александър Дондуков " № 1

Електронна поща: gis@government.bg

Контактна информация

Мотиви за кратък срок

По предложение на Националната агенция за приходите, която съгласно чл. 347, ал. 1 от Кодекса на труда създава и поддържа регистър на заетостта (РЗ), съдържащ единните електронни трудови записи на работниците и служителите, срокът за провеждане на обществената консултация е необходимо да бъде 14 дни. Това се обосновава със следните причини: Необходимо е да се минимизира риска от практическо блокиране на възможността за подаване на данни за електронни трудови записи (ЕТЗ) за държавните служители от 1 юни 2026 г. при липса на необходимия подзаконов ред за това. Предвид високата обществена и технологична значимост на реформата за преминаването от служебни книжки към ЕЕТЗ в РЗ при вписването на данни и обстоятелства, свързани с държавната служба, се отчита вероятността от постъпване на множество бележки и предложения, които могат да доведат и до евентуални промени, вкл. технологични. С предложението проект за изменения и допълнения в Наредбата за вписване в регистъра на заетостта (НВРЗ, Наредба), се цели прецизиране на подзаконовата нормативна уредба и привеждането ѝ в пълно съответствие с КТ и ЗДСл; преодоляването на празноти в действащата наредба относно подаването на електронни трудови записи (ЕТЗ) за държавните служители, избягването на противоречиво тълкуване и създаването на правна сигурност за длъжностните лица, които ще подават ЕТЗ за служебните правоотношения и увеличаване на административната тежест предвид очакваните въпроси от тях. Предложените промени допълват указанията в действащата НВРЗ, с оглед постъпването на коректни данни за държавните служители в регистъра на заетостта. В този аспект проектът на НВРЗ е необходимо да влезе в сила от 1 юни 2026 г., доколкото от същата дата влизат в сила и приетите изменения и допълнения в КТ (§ 26 от ПЗР към ЗИД на КТ) и ЗДСл (чл. 110 – чл. 114 с.з.), с които се регламентира вписването в регистъра на заетостта на ЕТЗ за служебните правоотношения на държавните служители.

Начини на предоставяне на предложения и становища

- Портала за обществени консултации (изисква се регистрация чрез имейл);
- Електронна поща на посочените в „Контактна информация“ адреси
- Системата за сигурно електронно връчване <https://edelivery.egov.bg/> (изисква се квалифициран електронен подпис или ПИК на НОИ);
- Официалния адрес за кореспонденция.

Полезни връзки

Съвет за административната реформа - <https://www.strategy.bg/bg/advisory-boards/203/view>

Документи

Пакет основни документи:

[Доклад - вер. 1.0 | 24.04.2026](#)

[Проект на акт - вер. 1.0 | 24.04.2026](#)

[Оценка на въздействие - вер. 1.0 | 24.04.2026](#)

[Становище на администрацията на Министерския съвет - вер. 1.0 | 24.04.2026](#)

Консултационен документ:

Справка становища:

Коментари

[Коментари \(pdf\)](#)

[Коментари \(csv\)](#)

Автор: Виктория Стефанова (08.05.2026 17:22)

1. *Въздействието на предложените промени в Закона за защита на данните (ЗЗД) е оценено в съответствие с чл. 81а от ЗЗД, съгласно който оценката трябва да бъде извършена преди влизането в сила на новите разпоредби. В настоящия доклад са представени резултатите от проведените консултации и становищата на заинтересованите страни.*

Въздействието на предложените промени в Закона за защита на данните (ЗЗД) е оценено в съответствие с чл. 81а от ЗЗД, съгласно който оценката трябва да бъде извършена преди влизането в сила на новите разпоредби. В настоящия доклад са представени резултатите от проведените консултации и становищата на заинтересованите страни. В допълнение са представени резултатите от проведените консултации и становищата на заинтересованите страни. В допълнение са представени резултатите от проведените консултации и становищата на заинтересованите страни.

Въздействието на предложените промени в Закона за защита на данните (ЗЗД) е оценено в съответствие с чл. 81а от ЗЗД, съгласно който оценката трябва да бъде извършена преди влизането в сила на новите разпоредби. В настоящия доклад са представени резултатите от проведените консултации и становищата на заинтересованите страни.

6.4 ? 23?, ? ?????????? ?????????? ??? ?? 2, ?? ?? ?????? ?? 0 ?? 40 ??? ?????????, ? ?? ?????? ?? 56
???? ?????????, ??? ?????? ??? ? ?????????? ?????????????? ?????????????????? ?????????? ?? 49, ?? 4 ?? ????

6.5. ??? ?????????? ?????????? ?????? ??? ?? ?????? ?????????? ?????????? ??????????, ?????? ?????????? ?? ??????????
????? ?????????? ??????. ? ?????? ?????????? ?????????? ?? ?????? ?? ?????? ?????????? ? ?? ??????????

6.6 ? ? 12, ??? 100 ?????????????? ?????????????? ??? ?????????? ?? ?????????? ?? 10?, ?? 4 –
????????? ?? ?????????? ? ?????????????? ?????????????????? ?? ?????????????? ?????????? ?????????? ? ?????? ?????????? ??
?????????, ?????????? ?????????????? ? ?? 10?, ?? 6 ?? ????, ?????????? ?????? ?????????????, ?? ?? ?????????? ?? 4 ? ?
????????? ?? ??? 100 ?? ?????????? ?????? ?? 10? ?? ????

7. ? ?????????????? ? 3 ?? ?????????? ?????????? ??? ?????????? ? ??? ?? ?????????????? ?????????????, ?????? ?? ?????????????? ??
????????????? ? 1, ?????????? ?? 16 ?? ????, ?? 84 ?? ????, ?????????? ?????? ?? ?????????? ?? ?????? ?????????????? ? ??
????????????? ?? ?????????????? ? 3.

Автор: Евгения Илиева (07.05.2026 12:24)

Здравейте, бих искала да изкажа мнение относно Прогокола при подаване на ЕТЗ в НАП. При сравнение с предишната Справка за уведомления по чл. 62 ал.5 от КТ - сегашния протокол е непълен, неясен и дори подвеждащ. Липсват трите имена изписани, липсва ЕГН на човека /най-важното/, при подаване на ЕТЗ при прекратяване, коментара е същия, както при назначаване "Вписани ЕТЗ с данни за началото на трудовия договор", а всъщност е подадено прекратяване и от Протокола не ставя ясно кога е прекратен. Не зная какви са мотивите Протокола сега да изглежда така, но колегите от бранша допълваме на ръка върху протоколите информацията, която се отнася за конкретния случай, за да стане ясно на трето лице, ползвател на информацията, за какво всъщност е този протокол. Относно ЕГН в Протокола, предполагам мотива е "защита на лични данни" - извинявам се, но това е пълен нонсенс, ЕГН е лицето на човека пред света, това е като ЕИК за фирмите, няма абсолютно никаква логика тези данни да се крият, ЕГН е личният уникален номер на човека и това е първата информация, която той дава, когато иска да се идентифицира пред когото и да било. Протокол за приет ЕТЗ за "ИИ Иванов", без ЕГН, абсолютно никаква информация не дава. Надявам се мотивите ми да бъдат взети под внимание.

Автор: Мелин Юсеинова (05.05.2026 17:03)

Здравейте! На срещата с НАП във връзка с проекта за промяна на Наредбата за вписване в регистъра на заетостта останахме с впечатление, че няма да има промяна в начина на подаване на ЕТЗ за трудовите правоотношение. Но при прекратяване на регистриран трудов договор е описано, че не трябва да се попълва поле 14 "Дата на начало на изпълнение на трудовия договор". А до този момента това поле се попълва. Дали е пропуск или наистина трябва да бъде така? Благодаря!

Автор: Мелин Юсеинова (05.05.2026 15:59)

Здравейте! Имам следния въпрос: кое основание трябва да се подаде в поле 12 "Основание на трудовия договор/основание за възникване на служебното правоотношение или основание за изменение на правоотношението" при промяна на индивидуалната основна месечна заплата на държавен служител. Тъй като в изброените възможности няма такова основание. Благодаря!

Автор: Георги Тимнев (02.05.2026 21:33)

Демокрацията се държи на разделението на властите, администрациите натоварени с изпълнението на нормативните документи не трябва да подготвят и контролират дейностите. Например, ИААА според бившия прокурор Цацаров прекалено много отговорности на едно място са генератор на корупция? Събиране на пари от такси, разрешения, заедно с възможност да предлагат причини за събиране на пари, котрол над данъкоплатците от които събират пари, обвинявани от своите министри в събиране на "такса спокойствие" за да налагат по-ниски глоби. Особено отношение към учебните центрове, предвидени в 9 члена от закона за движение по пътищата 18 причини за глоби, за неспоменати в закона нарушения, най-високите глоби 2000-7000лева несъразмерни с предвиденото нарушение?Европейската директива за свидетелствата за управление на превозни средства по която ИААА се ръководят отговаряйки за обучението и изпитите на кандидатите за водачи на превозни средства е във връзка с директива за услугите на вътрешния пазар, закон за дейности по предоставяне на услуги, допълнителни разпоредби, т.13 в които услугите свързани с обучение водачи на превозни средства не са транспортни. Закон за движение по пътищата, чл.152 дублира чл.153 в който документацията на МОН за подготовка кандидати за водачи на превозни средства съдържа изискванията към кандидатите за водачи на превозни средства, обучение и изпити.Наредби №37 и 38 за обучение и изпити на кандидати за водачи на превозни средства неправилно бяха преместени от чл.153 в чл.152 отговорност на ИААА.

История

Включване на проекта

Това събитие описва запис на акт в ЗП или ОП.

Начало на обществената консултация - 24.04.2026

Приключване на консултацията - 08.05.2026

Справка за получените предложения

Справка или съобщение.

Окончателен акт на Министерския съвет
