



([www.strategy.bg](http://www.strategy.bg))

**Проект на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 8121з-406 от 14 април 2015 г. за условията и реда за провеждане на конкурс за преминаване в по-висока по вид длъжност на държавните служители в Министерството на вътрешните работи (обн., ДВ, бр. 29 от 2015 г., изм. и доп., бр. 26 от 2017 г., бр. 78 от 2018 г., бр. 3 от 2021 г., бр. 29 от 2023 г. и бр. 71 от 2024 г.)**

[линк към консултацията](#)

### Информация

**Откриване / Приключване:** 16.03.2026 г. - 15.04.2026 г. Активна

**Номер на консултация:** #12210-K

**Област на политика:** 02. Вътрешен ред и сигурност

**Тип консултация:** Акт на министър

**Вносител:** Министерство на вътрешните работи

**Тип носител:** Национално

---

С предлаганите промени в Наредба № 8121з-406 от 14 април 2015 г. за условията и реда за провеждане на конкурс за преминаване в по-висока по вид длъжност на държавните служители в Министерството на вътрешните работи (обн., ДВ, бр. 29 от 2015 г.) се въвеждат допълнителни механизми за проверка на почтеността при израстване в длъжност на полицейските служители. Като най-общо промените се изразяват в провеждане на психологично изследване на всички кандидати за израстване, въвеждане на допълнителни въпросници за изследване интегритета на служителите при провеждане на психологичното изследване и включване, като задължителен етап от процеса на провеждане на процедурата, „изследване с полиграф“ на кандидатите за преминаване от изпълнителска в ръководна длъжност.

### Отговорна институция

#### Отговорна институция

**Министерство на вътрешните работи**

Адрес: София, ул. „6-и септември“ 29

Електронна поща: [priemna@mvr.bg](mailto:priemna@mvr.bg)

## Контактна информация

дирекция "Правно-нормативна дейност" - МВР | Електронна поща: [pravna@mvr.bg](mailto:pravna@mvr.bg)

## Начини на предоставяне на предложения и становища

- Портала за обществени консултации (изисква се регистрация чрез имейл);
- Електронна поща на посочените в „Контактна информация“ адреси
- Системата за сигурно електронно връчване <https://edelivery.egov.bg/> (изисква се квалифициран електронен подпис или ПИК на НОИ);
- Официалния адрес за кореспонденция.

## Документи

### Пакет основни документи:

[Проект на акт - вер. 1.0 | 16.03.2026](#)

[Мотиви - вер. 1.0 | 16.03.2026](#)

### Консултационен документ:

---

### Справка становища:

---

## Коментари

**Автор:** Иво Бежков (20.03.2026 17:10)

Това е интересно предложение, но за да има полиграфското изследване реална стойност при конкурсите за ръководни длъжности, е необходимо първо да се гарантира интегритета и морала на самите психолози, които ще го правят. Историята още помни случая със служебната кола на криминалните психолози, която обикаляше софийски квартал със загасени фарове и бидон на покрива. И какво ще стане когато полицаите, потулили случая решат да участват в конкурс за израстване, а шофиращите колата психолози им правят полиграфско изследване?

Предложение

1. Полиграфистите първи да минат на полиграф пред специакисти извън МВР.

Моралния интегритет не е теоретична концепция, а сбор от действия. Ако един психолог не може да премине теста за „превозвания бидон“, той няма правото да съди за личността на бъдещите началници.

## История

### **Включване на проекта**

Това събитие описва запис на акт в ЗП или ОП.

**Начало на обществената консултация - 16.03.2026**

**Приключване на консултацията - 15.04.2026**

### **Справка за получените предложения**

Справка или съобщение.