



Проект на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на нормативни актове на Министерския съвет

[линк към консултацията](#)

Информация

Откриване / Приключване: 26.08.2025 г. - 25.09.2025 г. Неактивна

Номер на консултация: #11483-К

Област на политика: Архив - Социална политика и заетост

Тип консултация: Акт на Министерския съвет

Вносител: Министерство на труда и социалната политика

Тип носител: Национално

С проекта на Постановление се предвиждат промени в Устройствения правилник на Министерството на труда и социалната политика с цел привеждане на подзаконовия акт в съответствие с действащото европейско и национално законодателство и увеличаване на щатната численост на министерството, с оглед обезпечаване на кадровия капацитет за своевременно и пълноценно изпълнение на функциите на министерството.

Предвид нарастващите ангажименти на отделни дирекции и недостатъчния наличен експертен ресурс за ефективното изпълнение на техните функции, се предлага увеличаване на щатната численост на Министерството на труда и социалната политика с 5 щатни бройки.

За ефективното изпълнение на процесите, свързани с административното обслужване се предлага числеността на дирекция „Административно обслужване и човешки ресурси“ да бъде увеличена с 1 щатна бройка. За пълноценното осъществяване на дейностите на дирекция „Връзки с обществеността и протокол“ се предлага числеността на дирекцията да бъде увеличена с 2 щатни бройки. Кадровият капацитет на дирекция „Политика на пазара на труда“ и дирекция „Жизнено равнище, демографска политика и социални инвестиции“ ще бъде обезпечен с увеличаване на тяхната численост с по 1 щатна бройка.

Осигуряването на необходимите щатни бройки за укрепване капацитета на МТСП ще се извърши чрез компенсирани промени, за сметка на свободни щатни длъжности от

Държавната агенция за закрила на детето – 1 щ. бр., от Агенцията за хората с увреждания – 2 щ. бр. и от Националния институт за помирение и арбитраж – 2 щ. бр.

С проекта на Постановление се предлага увеличаване на числеността на персонала на Агенцията за качеството на социалните услуги (АКСУ).

Основната цел е обезпечаване на административния капацитет при осъществяване на контролната дейност на АКСУ, осигуряване на изпълнението на нормативно регламентираните ангажименти, произтичащи от Закона за социалните услуги (ЗСУ) и свързаните с него подзаконовни нормативни актове, както и оптимизиране на работните процеси, с оглед включването на АКСУ в извършването на периодични комплексни проверки на социалната услуга „Резидентна грижа“, в това число и предоставяна от лицензирани частни доставчици, поради отчетена висока степен на риска по отношение качеството на предоставяната услуга и спазване правата на потребителите.

За укрепване на капацитета на общата администрация, както и на звената осъществяващи контролни функции, с място на работа в страната, съобразно създадените и функциониращи социални услуги на територията на съответния район и предоставяне на своевременна методическа подкрепа на доставчиците, на дейностите, свързани с лицензирането на доставчиците на социални услуги и анализирането на събираната от Агенцията информация, както и за обезпечаване на дейността на изпълнителния директор, се предлага увеличаване на числеността на АКСУ с 20 щатни бройки.

Осигуряването на необходимите щатни бройки за укрепване капацитета на Агенцията за качеството на социалните услуги ще се извърши чрез компенсирани промени, за сметка на свободни щатни длъжности от Агенцията по заетостта – 10 щ. бр. и от Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ – 10 щ. бр.

С проекта на акт се предвижда увеличаване на числеността на персонала на Центъра за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи (ЦРЧРРИ).

Основната дейност на ЦРЧРРИ е свързана с извършване на обучения за администрацията на Министерството на труда и социалната политика и второстепенните разпоредители с бюджет по бюджета на министерството, обучения по Националния план за действие по заетостта на Република България и мероприятия от международен характер. Настоящата структура на Центъра се състои от Централно управление, с адрес на управление в гр. София и пет регионални поделения в градовете Бургас, Пазарджик, Плевен, Смолян и Стара Загора, като утвърдената към момента щатна численост не е достатъчна за качествено осъществяване на дейностите на Центъра.

За обезпечаване на дейността на Центъра с експертен капацитет за осъществяване на организацията на обученията, учебно-методическата дейност, дейностите по управление и изпълнение на проекти с европейско финансиране, поддържане на

материалните бази, както и изпълнение на контролни и отчетни функции, се предлага увеличаване на щатната численост на персонала на ЦРЧРРИ с 9 щатни бройки.

Осигуряването на необходимите щатни бройки за укрепване капацитета на ЦРЧРРИ ще се извърши чрез компенсирани промени, за сметка на свободни щатни длъжности от Агенцията за социално подпомагане – 9 щ. бр.

Тези компенсирани промени са съобразени с § 16, ал. 1 и 2 от Преходните и заключителни разпоредби към Закона за изменение и допълнение на Закона за администрацията. Спазени са задължителните нормативи за численост на администрацията съгласно Наредбата за прилагане на Класификатора на длъжностите в администрацията.

Отговорна институция

Отговорна институция

Министерство на труда и социалната политика

Адрес: София, София 1000, ул. Триадица 2

Електронна поща: mlsp@mlsp.government.bg

Документи

Пакет основни документи:

[рмс - вер. 1.0 | 26.08.2025](#)

[доклад - вер. 1.0 | 26.08.2025](#)

[ЧПОВ - вер. 1.0 | 26.08.2025](#)

[Становище АМС - вер. 1.0 | 26.08.2025](#)

[Справка за отразяване на предложенията и становищата - вер. 1.0 | 29.09.2025](#)

Консултационен документ:

Справка становища:

Коментари

История

Начало на обществената консултация - 26.08.2025

Приключване на консултацията - 25.09.2025

Справка за получените предложения - 29.09.2025

[Справка за отразяване на предложенията и становищата](#)

Окончателен акт на Министерския съвет
