



Проект на Правилник за устройството и дейността на Института по психология на Министерството на вътрешните работи

[линк към консултацията](#)

Информация

Откриване / Приключване: 04.12.2024 г. - 03.01.2025 г. Неактивна

Номер на консултация: #10745-K

Област на политика: Архив - Правосъдие и вътрешни работи

Тип консултация: Ненормативен акт (на МС или на министър)

Вносител: Министерство на вътрешните работи

Тип носител: Национално

С изменението на ЗМВР през 2020 г. (ЗИДЗМВР, обн., ДВ, бр. 60 от 2020 г.) основните дейности, извършвани от Институтът по психология на Министерство на вътрешните работи (ИП – МВР) са разписани в чл. 51 от ЗМВР, а устройството и дейността му се определят с правилник, издаден от министъра на вътрешните работи - Правилник за устройството и дейността на Института по психология на Министерството на вътрешните работи (Правилник) (обн., ДВ, бр. 7 от 2021 г.). Една от причините, които налагат актуализиране на Правилника, е свързана с измененията в ЗМВР през 2020 г., когато в чл. 51, ал. 1, т. 4 е въведена нова дейност „изследвания за установяване на психологичната пригодност за държавна служба“, която не е била уредена в действащия към онзи момент Правилник, понастоящем отменен (обн., ДВ, бр. 16 от 2018 г.; отм., ДВ, бр. 7 от 2021 г.). За нея в настоящия Правилник също не е определено структурното звено от ИП – МВР, което да я изпълнява. Също така, в настоящия Правилник не е определено структурно звено, което да извършва разписаната в чл. 51, ал. 1, т. 5 от ЗМВР дейност „извършва психологична профилактика“. Поради това е необходимо да се прецизират дейностите, които изпълняват структурните звена, така че да са съобразени с разписаните в чл. 51, ал. 1 от ЗМВР дейности на Института. С промените се цели: прецизно регламентиране на дейностите, които изпълняват структурните звена на ИП – МВР, съгласно разпоредбите на чл. 51, ал. 1 от ЗМВР; подобряване на организацията, контрола и отчитането на различните видове дейности чрез въвеждане на методически ръководства за всички дейности, които не са регулирани с други нормативни актове; по-прецизно формулиране, отпадане, както и включване на нови дейности за структурните звена на ИП – МВР; привеждане на Раздел VI „Квалификация и

оценяване на служителите“ от действащия Правилник с предвидените в чл. 161, ал. 6 от ЗМВР правила за въвеждане в работата през периода на изпитване при първоначално назначаване на държавни служители на държавна служба в МВР; оптимизиране и облекчаване на процесите по управление, контрол и методическо ръководство на структурните звена в ИП – МВР.

Отговорна институция

Отговорна институция

Министерство на вътрешните работи

Адрес: София, ул. „6-и септември“ 29

Електронна поща: priemna@mvr.bg

Документи

Пакет основни документи:

[Проект на Правилник за устройството и дейността на Института по психология на Министерството на вътрешните работи - вер. 1.0 | 04.12.2024](#)

[Мотиви - вер. 1.0 | 04.12.2024](#)

[Справка за отразяване на предложенията и становищата - вер. 1.0 | 20.02.2025](#)

Консултационен документ:

Справка становища:

Коментари

Автор: Яна Павлова (01.01.2025 11:54)

Предложение за щатни промени

Психологичното осигуряване в структурите на МВР се осъществява от ресорните им психолози. С цел по-ефективна комуникация, своевременно действие при подаване на заявки за работа, пряка обратна връзка със съответните директори на ОДМВР и Главни дирекции, **предлагам** ИП да върне присвоените през 2010 г. щатни бройки за психолози. Става въпрос за около 40 щ.бр.

Мотиви

1. Така и психолозите от ОДМВР ще могат да се върнат към основната си дейност – психологична грижа за служителите, а нама да правим само подбор.
2. Ще се облекчи ръководството на ИП, което явно се затруднява с управлението на служителите си.
3. Ще се прекратят спекулациите с дублирането на дейности в ИП, от страна на хора, назначени там без да отговарят на образователния ценз и професионалния опит за заемане на длъжността си.

Автор: Петя Петрова (30.12.2024 20:41)

Предложения!

В чл. 5 е предложена структура на ИП-МВР. В ал. 2, т. 2 е записано „отдел Психологично осигуряване на структури на МВР“. Ако това е отделът, който психологично осигурява структурите на МВР, защо има други отдели? Това означава ли, че отделите „Оперативна психология“ и отдел „Професионална психодиагностика“ не осигуряват психологично структури на МВР?

В отдел Психологично осигуряване на структури на МВР има два сектора – сектор „Консултативна психология и специализирана психологична подготовка“ и сектор „Психологично осигуряване на структури в гр. София“.

При разглеждане на дейностите на двата сектора става ясно, че те обслужват структурите на МВР по линия единствено на психологичното консултиране.

Дейностите на сектор „Психологично осигуряване на структури в гр. София“, с едно изключение, изцяло се припокриват с тези на сектор „Консултативна психология и специализирана психологична подготовка“. Основателен е въпросът не може ли това да е едно звено? По този начин от трима ръководни служители ще остане един. Вероятно авторите на Проект на правилник са държали да има повече ръководни служители, обслужвайки лични интереси, без да има ясна обосновка за това. В подкрепа на това е, че дейностите на сектор „Криминална психология“, сектор „Психодиагностични изследвания“ и сектор „Методи за психодиагностика“ се ръководят от един началник на сектор, а психологичното консултиране от двама, които са на територията на град София.

Отдел „Психологично осигуряване на структурите на МВР“ е необходимо да бъде преименуван на отдел „Консултативна психология и специализирана психологична подготовка“, без в него да има сектори. По този начин наименованието на отдела ще отговаря на дейностите, за които отговаря.

Предложения:

1. В чл. 5, ал. 2, т.2 да се измени с т.2 отдел „Консултативна психология и специализирана психологична подготовка“;
2. В чл. 5, ал. 4 да отпадне;
3. В чл. 5, ал. 5 да стане ал. 4;
4. Членове 8 и 9 трябва да се обединят и да са свързани с дейността на отдел „Консултативна психология и специализирана психологична подготовка“. По този начин ще се оптимизира структурата и ще се избегне дублиране на дейностите в двата до сега съществуващи сектора.

Автор: Елисавета Новакова (07.12.2024 13:50)

Конрад Лоренц — Соломоновият пръстен

Преди отново да преразгледате наредбата Ви препоръчвам да прочетете книгата "Соломоновият пръстен" на Конрад Лоренц. В оригинал тя се нарича "*Er redete mit dem Vieh, den Vögeln und den Fischen.*" - *Той говорише с добитъка, птиците и рибите.*

Трябва да си достигнал специално психологическо ниво на развитие, за да можеш да "комуникираш" с добитъка, птиците и рибите....

Мисля, че добре ще Ви се отрази, и ще ви отрезви, и отърси от резерви ... :-)

Автор: Елисавета Новакова (07.12.2024 13:42)

„Организационна диагностика и консултиране“

ДОПЪЛНИТЕЛНА РАЗПОРЕДБА

§ 1.

8 „Организационна диагностика и консултиране“ като разрешаване на текущи проблеми, свързани с конфликти на работното място, влошен микроклимат, демотивация, затруднения при адаптация на

служителите и **други**

Под други нека се разбира и изрично разпише например предоставения избор от инструментариум и прилагания/наложилия се инструментариум на практика в определени ситуации. Това е част от организационната работна среда и влияе на мотивацията, микроклимата, конфликтите и психическите отклонения, ако служителите използват даден инструментариум против волята си или от личен интерес или за по-бързо или за

Автор: Елисавета Новакова (07.12.2024 13:31)

Прекавалификация на служителите

Раздел V

Прекавалификация на служителите

Да се създаде нова глава за прекавалификация на служители, които психологически са негодни да извършват старите си задължения, но не желаят да напуснат работодателя си и искат да останат на държавна работа до пенсиониране.

Автор: Елисавета Новакова (07.12.2024 13:28)

Поправки и добавки в индивидуалната длъжностна характеристика

Чл. 16. Началниците на отдели и сектори

4. правят предложения за кариерно развитие и награждаване на служителите

4. правят предложения за кариерно развитие, **поправки в индивидуална длъжностна характеристика** и награждаване на служителите

Ако даден служител на дадена длъжност не иска или не може да извършва дадена дейност поради психологически причина, а тази дейност е заложена изрично в длъжностната му характеристика, да се коригира длъжностната характеристика, а не да се правят само устни уговорки между служител и началник.

Ако служителят отказва или психологът препоръчва даден служител да не използва дадени инструменти на работното място, това също да се описва изрично в длъжностната характеристика и да фигурира в документацията на личен състав.

Автор: Елисавета Новакова (07.12.2024 13:21)

За гражданите

Чл. 3. (1)

11. извършва изследвания за установяване на психологичното въздействие на начина на изпълнение на оперативната работа на държавите служители върху гражданите

Тоекст прилаганите инструменти на практика и техните

- директни и индиректни

- краткострочни, средносрочни и дългосрочни последици.

Тук може да се проследи психологичното въздействие на даден "инструмент за работа" както върху гражданите, така и върху самите държавни служители, използващи дадения "инструмент за работа" в определена ситуация.

Моделът ви става n-дименсионален и е добре да се изготви от човек, който има математическо мислене и мислене в пространството.

Автор: Елисавета Новакова (07.12.2024 13:09)

Периодична проверка за пригодност

Чл. 3. (1)

4. извършва изследвания за установяване на психологична пригодност за държавна служба

от една страна при назначаване на държавна служба,

НО и

след критични инциденти

при смяна на длъжността или допълнения в длъжностната характеристика

профилактично през определен период от време

История

Начало на обществената консултация - 04.12.2024

Приключване на консултацията - 03.01.2025

Справка за получените предложения - 20.02.2025

[Справка за отразяване на предложенията и становищата](#)